

**Gottfried Rössel, Reinhard Schaefer,
Jürgen Wahse**

Alterspyramide und Arbeitsmarkt

**Zum Alterungsprozeß
der Erwerbstätigen in Deutschland**

**Campus Verlag
Frankfurt/New York**

Inhalt

Vorwort	7
Problemaufriß und Fragestellung	9
1. Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf das Alter der Erwerbstätigen unter Berücksichtigung von Nachfrage und Angebot auf dem Arbeitsmarkt	14
1.1 Alterung von Erwerbstätigen durch demographischen Wandel aus gesamtgesellschaftlicher Sicht	14
1.1.1 Bevölkerungsentwicklung insgesamt	16
1.1.2 Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter	25
1.1.3 Erwerbspersonenpotential	32
1.1.4 Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt	50
1.1.4.1 Quantitative Dimension der Nachfrage	50
1.1.4.2 Organisationsstrukturen künftiger Arbeitskräftenachfrage	55
1.1.4.3 Zeitstrukturen künftiger Arbeitskräftenachfrage	60
1.1.4.4 Qualifikationsstrukturen künftiger Arbeitskräftenachfrage	66
1.1.5 Bilanzierung der Angebots- und Nachfrageanalyse und Schlußfolgerungen für den Alterungsprozeß der Belegschaften	72
2. Zur gegenwärtigen Altersstruktur der Erwerbstätigen und zur Spezifik der Überalterung von Teilarbeitsmärkten	85
2.1 Transformationsspezifische Differenzierungen im Verhältnis zwischen Bevölkerung, Erwerbspersonenpotential und Erwerbstätigen	85
2.2 Transformationsbedingte Deformation der Alterspyramiden	90
2.2.1 Altersstruktur der Erwerbstätigen in Ost- und Westdeutschland	90
2.2.2 Altersstruktur nach Wirtschaftsbereichen und Wirtschaftszweigen	97
2.2.3 Altersstruktur nach Betriebsgrößenklassen	107
2.3 Zur Bewertung der personalpolitischen Bedeutung der Überalterung durch die Unternehmen	112

3.	Zur betriebswirtschaftlichen Antizipation des Alterungsprozesses unter besonderer Berücksichtigung ostdeutscher Problemlagen	123
3.1	Ziele und Problemstellung	123
3.2	Bestimmende Einflußfaktoren für das notwendige betriebliche Arbeitskräftepotential und mögliche Verhaltensmuster bei alternden Belegschaften	124
3.2.1	Bestimmende Einflußfaktoren für das notwendige betriebliche Arbeitskräftepotential	124
3.2.2	Die Logik der möglichen betrieblichen Verhaltens- muster	130
3.3	Die Auswertung der betrieblichen Befragungen	133
3.3.1	Ansatz und Grundorientierungen	133
3.3.2	Problembetroffenheit und Problemsensibilität	136
3.3.3	Chancen und Risiken der alternden Belegschaften aus der Sicht der Betriebe	140
3.3.4	Die Wirkungen alternder Belegschaften auf die betrieb- lichen Ziele und Funktionen	144
3.3.5	Die erkennbaren Verhaltensmuster	151
3.3.6	Vorstellungen zu gesellschaftlichen und volkswirtschaftlichen Hilfen zur Lösung der Probleme	153
3.4	Betriebstypen und ihre differenzierten Verhaltensmuster	154
3.4.1	Die „Global Players“ - das Problem alternder Beleg- schaften ist nicht relevant	154
3.4.2	Der junge Betrieb „auf der grünen Wiese“ - das Problem wird noch nicht reflektiert	160
3.4.3	Ahnungen von den künftigen Sorgen - die passive Reflexion der Probleme	166
3.4.4	Problembewußtsein und erste Reaktionen - die aktive Reflexion des Problems in den Betrieben	173
3.5	Problementschärfung contra Problemverschärfung - quo vadis?	186
	Literatur	192