

La flexibilité du travail en Europe

*Une étude comparative des transformations
du rapport salarial dans sept pays de 1973 à 1985*

sous la direction de Robert Boyer

ÉDITIONS LA DÉCOUVERTE
1, place Paul-Painlevé
Paris V^e
1986

Table

François de Lavergne

| | |
|--------------------|---|
| AVANT-PROPOS | 5 |
|--------------------|---|

Première partie
**L'ÉVOLUTION DU RAPPORT SALARIAL
DANS SEPT PAYS EUROPÉENS**

Robert Boyer

| | |
|---|----|
| CHAPITRE 1. — RAPPORT SALARIAL, CROISSANCE ET CRISE : UNE DIALECTIQUE CACHÉE. INTRODUCTION À UNE COMPARAISON DE SEPT PAYS EUROPÉENS | 11 |
| I. — <i>Les transformations des relations du travail : au cœur de la crise et des enjeux de politique économique ..</i> | 11 |
| II. — <i>Un retour sur la croissance des pays européens et les relations du travail : quelques faits stylisés</i> | 13 |
| 1. Transformation simultanée des normes de produc- tion et de consommation | 13 |
| 2. Une nouvelle donne entre salariés, patrons et État | 14 |
| III. — <i>Une interprétation en termes de rapport salarial et de régulation</i> | 16 |
| 1. Quelques définitions et notions de base | 16 |
| 2. Une problématique pour analyser les changements de longue période et les crises structurelles | 17 |
| IV. — <i>Du taylorisme au fordisme : une mutation fondamen- tale du rapport salarial et de la régulation</i> | 19 |

| | |
|---|----|
| V. — <i>Des variantes fort contrastées du rapport salarial fordiste dans les différents pays européens</i> | 20 |
| 1. Une configuration variée des rapports syndicats-patronat-État | 20 |
| 2. Des aptitudes fort inégales à s'insérer dans le cercle vertueux de la croissance fordiste | 25 |
| 3. Des performances macro-économiques différenciées | 28 |
| VI. — <i>Analyser les transformations du rapport salarial dans la crise : une brève présentation de l'ouvrage</i> | 30 |

Pascal Petit

| | |
|---|----|
| CHAPITRE 2. — HEURS ET MALHEURS DE L'ÉTAT FACE AU RAPPORT SALARIAL : LA FRANCE | 35 |
| I. — <i>Une évolution marquée par la crise ouverte en 1974</i> | 35 |
| II. — <i>Traits généraux et spécifiques du salariat dans la France de 1984</i> | 37 |
| 1. Tertiariation, féminisation et pression du chômage | 38 |
| 2. Sur les relations industrielles : une pratique de contractualisation encore fragile | 39 |
| 3. Salaires : des structures négociées, des hausses conflictuelles | 40 |
| 4. Protection sociale : une croissance largement autonome | 42 |
| 5. L'État employeur | 43 |
| 6. Pour repérer la crise du rapport salarial | 44 |
| III. — <i>Les grands temps des transformations du rapport salarial depuis 1950 : une mise en perspective des remises en cause actuelles</i> | 45 |
| 1. 1950-1968 : période de transition vers la société salariale où l'État joue un rôle primordial | 46 |
| 2. Les limites de la gestion étatique du rapport salarial des années 1950-1968 | 48 |
| 3. 1968-1977 : vers un élargissement de la gestion du rapport salarial par un développement des pratiques contractuelles | 49 |
| 4. 1977-1981, l'impasse : remise en cause de la dynamique passée du rapport salarial, croissance de l'incertitude | 50 |
| IV. — <i>L'après-1981 : la recherche active, mais socialement et économiquement contrainte, d'un nouveau rapport salarial</i> | 52 |
| 1. De la relance à la rigueur | 52 |
| 2. Une politique de l'emploi, ample et multiforme. | 53 |
| 3. Le droit du travail : une nouvelle donne | 55 |

| | |
|---|----|
| V. — <i>Questions clés de l'évolution du rapport salarial ...</i> | 56 |
| 1. La flexibilité de l'emploi : dépasser le dilemme entre capacité d'adaptation et régression sociale | 56 |
| 2. Formation des salaires et des revenus des salariés : comment partager les fruits d'une croissance faible | 59 |
| 3. Partage du temps et du travail..... | 61 |
| VI. — <i>Conclusion : évolution du rapport salarial et dynamique du changement social</i> | 63 |

Terry Ward

CHAPITRE 3. — DE LA CRISE RAMPANTE À LA RUPTURE :

| | |
|---|----|
| LE ROYAUME-UNI | 65 |
| I. — <i>Les relations industrielles : de longue date, une question majeure</i> | 65 |
| II. — <i>Avant 1973 : un fordisme entravé ?</i> | 67 |
| 1. Désindustrialisation et tertiarisation des emplois | 67 |
| 2. Un compromis fordien avec un certain contrôle syndical de l'organisation du travail | 68 |
| 3. Une intervention croissante de l'État : loi de 1971 sur les relations industrielles, encadrement des salaires | 72 |
| 4. Un système de sécurité sociale ancien..... | 74 |
| III. — <i>Depuis 1973 : l'éclatement</i> | 75 |
| 1. Accélération de la désindustrialisation, montée du travail à temps partiel | 75 |
| 2. Basculement des négociations salariales, mais poursuite de la croissance du salaire réel en dépit d'un chômage massif | 76 |
| 3. Le rôle des gouvernements : de l'échec du Contrat social de 1975 à la réhabilitation d'ajustements plus concurrentiels | 80 |
| 4. L'aide sociale : resserrement de la gestion, mais montée <i>subie</i> des coûts | 83 |
| 5. Face à la crise, un renforcement des inégalités .. | 85 |
| IV. — <i>L'avenir : montée des tensions et inaccessible compromis ?</i> | 87 |

Miceal Ross

CHAPITRE 4. — DES INSTITUTIONS TYPES MAIS UNE DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE ORIGINALE : L'IRLANDE

| | |
|--|----|
| <i>Institutions d'inspiration britannique mais structures économiques originales</i> | 89 |
| I. — <i>La période 1959-1970 : bref rappel historique</i> | 90 |
| 1. Une économie en développement..... | 90 |
| 2. Programme d'expansion économique et révolution démographique | 91 |

| | |
|---|-----|
| 3. Des relations industrielles largement autonomes vis-à-vis de l'État | 92 |
| 4. Essor d'institutions paritaires employeurs-syndicats | 93 |
| II. — <i>La période 1970-1981 : des changements majeurs ..</i> | 94 |
| 1. Une politique économique durablement expansionniste | 94 |
| 2. Le tournant de 1979 : une baisse continue du revenu réel | 95 |
| 3. ... pertes d'emploi industriels et montée du chômage | 96 |
| 4. Une intervention croissante de l'État dans les relations industrielles | 97 |
| 5. L'instauration puis la difficile gestion d'accords nationaux de salaire | 99 |
| III. — <i>Depuis 1981 : du blocage à la recherche d'un nouveau cadre institutionnel</i> | 102 |

Geert Dancet

| | |
|--|-----|
| CHAPITRE 5. — CONTRACTUALISATION SALARIALE ET COMPÉTITIVITÉ, DE LA SYNERGIE AU CONFLIT : LA BELGIQUE | 105 |
| I. — <i>Constitution et essor d'un rapport salarial fordiste typique (1944-1975)</i> | 107 |
| 1. Les bases d'un système salarial complet : 1944-1951 | 107 |
| 2. Le principe d'un partage des gains de productivité : 1952-1959 | 110 |
| 3. L'âge d'or de la programmation sociale et de la croissance : 1960-1969 | 112 |
| 4. Conflits sociaux et montée des tensions autour du rapport salarial | 115 |
| II. — <i>Depuis 1975 : la désintégration</i> | 120 |
| 1. Fin du consensus et retour sur les principes du salaire fordiste : les tâtonnements face à la crise (1976-1981) | 120 |
| 2. L'État, maître des relations industrielles et vecteur d'une nouvelle logique, « le salaire comme base de compétitivité » : les années amères (1982-1984) .. | 123 |
| III. — <i>Segmentation, flexibilité, désétatisation : un nouveau rapport salarial ? Quelles réponses syndicales ?</i> | 127 |

Luis Toharia

| | |
|--|-----|
| CHAPITRE 6. — UN FORDISME INACHEVÉ, ENTRE TRANSITION POLITIQUE ET CRISE ÉCONOMIQUE : L'ESPAGNE | 131 |
| I. — <i>Un retour sur le régime franquiste : 1939-1975</i> | 131 |
| 1. Au-delà d'institutions paternalistes-répressives .. | 132 |
| 2. ... un pseudo-fordisme marqué par le parallélisme de la productivité et du salaire réel | 134 |

| | |
|--|-----|
| II. — <i>Après 1975 : le rapport salarial entre transition politique et crise économique</i> | 136 |
| 1. Décélération de la croissance et flambée du chômage dans un contexte de changements structurels | 137 |
| 2. Les politiques économiques : recomposition des profits... mais non de l'emploi | 140 |
| 3. Un droit du travail en transformation rapide ... | 142 |
| 4. Le nouveau cours des négociations collectives .. | 145 |
| III. — <i>Les années quatre-vingt : une course à la flexibilisation de l'emploi</i> | 148 |
| 1. Par l'élargissement des possibilités de licenciement et de travail temporaire | 149 |
| 2. ... un mouvement tempéré par un élargissement de la protection contre le chômage | 150 |

Enrico Wolleb

| | |
|--|-----|
| CHAPITRE 7. — D'UNE INSTITUTIONNALISATION TARDIVE AU CONTOURNEMENT : L'ITALIE | 153 |
| I. — <i>Un fordisme atypique et retardé</i> | 153 |
| II. — <i>Retour sur les années soixante : consommation de masse sans institutionnalisation</i> | 155 |
| 1. La politique économique : les entraves structurelles au keynésianisme | 155 |
| 2. Des relations industrielles peu organisées | 158 |
| III. — <i>Les années soixante-dix : l'excès de réformes ?</i> | 160 |
| 1. La parabole réformiste des années soixante-dix . | 160 |
| 2. L'irrésistible ascension des revendications ouvrières : 1969-1973 | 162 |
| 3. La tentative de consolidation : 1974-1979 | 164 |
| IV. — <i>Les années quatre-vingt : la recherche de la flexibilité</i> | 167 |
| 1. L'« arbitrage inflationniste » et ses limites | 168 |
| 2. Les transformations du rapport entre la productivité et le cycle | 170 |
| 3. La reprise du pouvoir par le patronat à l'intérieur des usines | 171 |
| 4. 1981-1985 : la flexibilité retrouvée | 175 |
| 5. La décentralisation productive : causes et conséquences | 175 |
| 6. Accentuation des différenciations régionales | 177 |
| V. — <i>Les titulaires d'un emploi et les autres : une hétérogénéité croissante ?</i> | 179 |

Gerhard Leithäuser

| | |
|--|-----|
| CHAPITRE 8. — DES FLEXIBILITÉS... ET POURTANT UNE CRISE : LA RÉPUBLIQUE FÉDÉRALE D'ALLEMAGNE | 181 |
| I. — <i>Un système miné par la crise</i> | 181 |

| | |
|---|-----|
| II. — <i>Les années soixante : des procédures sophistiquées de négociations collectives excluant l'État</i> | 184 |
| 1. Salaires et durée du travail, objectifs majeurs des grèves | 187 |
| 2. Stabilité des taux d'activité féminins, rôle d'amortisseur conjoncturel de l'emploi étranger | 189 |
| 3. La croissance des prestations sociales dans la crise | 191 |
| III. — <i>La dernière décennie : des changements significatifs</i> | 192 |
| 1. De la « loi de stabilité » à une politique d'inspiration conservatrice et pragmatique | 192 |
| 2. Tendance à la resegmentation et revendication des 35 heures | 194 |
| 3. Une recherche multiforme de flexibilités | 196 |
| 4. L'orientation restrictive du budget social | 197 |
| IV. — <i>En guise de conclusion. La flexibilisation : par contournement... ou internalisation au sein des conventions collectives</i> | 198 |

Deuxième partie
**SEGMENTATIONS OU SOLIDARITÉ,
 DÉCLIN OU REDRESSEMENT :
 QUEL MODÈLE POUR L'EUROPE ?**

Robert Boyer

| | |
|---|-----|
| CHAPITRE 9. — CONVERGENCES ET SPÉCIFICITÉS NATIONALES ... | 207 |
| I. — <i>Une orientation générale des changements institutionnels assez semblable dans les différents pays européens</i> | 207 |
| 1. Un même mouvement d'ensemble : d'abord une consolidation, ensuite une remise en cause | 207 |
| 2. Un retour sur la quasi-totalité des composantes du rapport salarial | 210 |
| II. — <i>Les facteurs de la révision du rapport salarial de l'après-guerre</i> | 212 |
| 1. Les limites du fordisme : les conséquences même de sa maturation | 214 |
| 2. Une détérioration du pouvoir de négociation des salariés | 217 |
| 3. Pressions des firmes en vue de redresser leur situation financière | 219 |
| 4. D'une prépondérance du marché national à une logique de compétitivité | 221 |
| 5. La fin de la croissance vertueuse | 223 |

| | |
|---|-----|
| III. — <i>Course générale à la flexibilité, mais résurgence des spécificités nationales</i> | 225 |
| 1. Des mécanismes d'ajustement de l'emploi différents selon les pays..... | 227 |
| 2. Des formes spécifiques d'inégalités face à la crise | 228 |
| 3. L'impératif de flexibilité : de la compatibilité plus ou moins complète au conflit ouvert avec le rapport salarial fordien | 231 |
| CHAPITRE 10. — DES FLEXIBILITÉS DÉFENSIVES... OU OFFENSIVES ? | 235 |
| I. — <i>Un terme générique particulièrement ambigu car protéiforme</i> | 236 |
| 1. Cinq définitions principales | 236 |
| 2. Une myriade d'indicateurs partiels | 240 |
| II. — <i>Les stratégies de flexibilisation : des effets mal connus, incertains et controversés</i> | 242 |
| 1. Flexibilité et productivité : d'une substituabilité à une complémentarité ? | 243 |
| 2. Suppression des entraves aux licenciements et des seuils légaux : solution miracle ou illusion ? ... | 245 |
| 3. Les rigidités de salaires comme origine du chômage | 248 |
| 4. ... une nouvelle orthodoxie à discuter | 250 |
| III. — <i>La recherche de flexibilités : bien tempérée plus que maximale</i> | 252 |
| 1. Les effets d'une modération salariale en Europe : ambivalents et incertains | 253 |
| 2. Une politique concertée d'accompagnement est bénéfique | 254 |
| 3. Flexibilité micro-économique et emploi global : pas de relation générale et uniforme..... | 256 |
| IV. — <i>Ne pas oublier les leçons de l'histoire</i> | 260 |
| 1. La « rigidification » salariale et l'accélération de la croissance : l'après-Second Guerre mondiale | 260 |
| 2. Flexibilité... et pourtant non-sortie de crise : l'entre-deux-guerres | 261 |
| 3. La régression salariale : un substitut aux dévaluations compétitives du passé ? | 262 |
| CHAPITRE 11. — LA RECHERCHE D'UN NOUVEAU RAPPORT SALARIAL : DIFFICILE ET CONTRADICTOIRE, MAIS ESSENTIELLE | 265 |
| I. — <i>La défense syndicale du compromis fordiste : pas si illogique !... mais difficilement tenable à long terme</i> | 266 |
| II. — <i>Les relations professionnelles : du bras de fer à une forme plus ou moins contrainte de coopération ?..</i> | 269 |
| | 329 |

| | | |
|----------------|--|------|
| III. — | <i>Les années quatre-vingt : novations, résurgences ou lorsque le neuf se marie avec l'ancien</i> | 271 |
| 1. | L'organisation du travail : révolution, amendements ou archaïsme ? | 271. |
| 2. | Les qualifications : entre une formation ascendante et les facilités du travail peu qualifié | 273 |
| 3. | Le contrat de travail : des innovations, pas seulement des régressions | 274 |
| 4. | Les salaires : vers des formes hybrides et sophistiquées ? | 275 |
| 5. | La couverture sociale : et si la crise rendait inventif ! | 276 |
| IV. — | <i>D'une flexibilité défensive à la recherche active de nouveaux principes</i> | 277 |
| V. — | <i>L'adaptabilité et l'acceptation des changements, comme conséquence de la stabilisation de nouvelles conventions</i> | 279 |
| VI. — | <i>De la diversité d'évolutions possibles du rapport salarial : cinq scénarios</i> | 281 |
| 1. | Un keynésianisme à l'échelle mondiale et maintien du fordisme | 281 |
| 2. | Un retour au marché comme décomposition du rapport salarial antérieur | 282 |
| 3. | La spécialisation flexible ou le proudhonisme retrouvé | 283 |
| 4. | Une resegmentation générale : un salariat à plusieurs vitesses | 284 |
| 5. | Une internalisation de la flexibilité et des changements sociotechniques, comme base d'un nouveau rapport salarial | 285 |
| CHAPITRE 12. — | L'EUROPE À LA CROISÉE DES CHEMINS | 287 |
| I. — | <i>Trois défis sans précédent</i> | 287 |
| 1. | Depuis 1973, le chômage de masse et corrélativement les inégalités sociales se sont étendus ... | 288 |
| 2. | Les reconversions industrielles se révèlent difficiles et la place internationale de l'Europe est remise en question | 289 |
| 3. | Des politiques du chacun pour soi risquent de se généraliser et de faire éclater le cadre européen . | 291 |
| II. — | <i>D'un euro-pessimisme... à un euro-réalisme</i> | 292 |
| 1. | L'Europe : coincée entre le roi vert et le samourai ? | 292 |
| 2. | La paille et la poutre : reconnaître aussi les limites des modèles américain et japonais | 293 |
| 3. | Valoriser les atouts de l'Europe... sans méconnaître ses faiblesses | 296 |

| | |
|--|-----|
| III. — <i>De l'art du judoka : transformer les obstacles en leviers d'une construction européenne</i> | 298 |
| 1. Promouvoir un espace social européen... et à défaut un code de bonne conduite récusant les facilités d'une flexibilité défensive..... | 298 |
| 2. Faire des différenciations régionales et nationales la source de nouvelles complémentarités | 299 |
| 3. Recomposer de façon offensive structures et spécialisations industrielles | 300 |
| 4. Définir de nouvelles politiques économiques communes | 302 |
| IV. — <i>L'Europe : des institutions encore jeunes, une idée toujours d'avenir</i> | 303 |

| | |
|---|-----|
| BIBLIOGRAPHIE INTERNATIONALE ET COMPARATIVE SUR LES TRANSFORMATIONS DU RAPPORT SALARIAL | 305 |
| Les auteurs | 320 |