

**Edmond Maire**

**Nouvelles frontières  
pour le syndicalisme**

**Préface d'Albert Mercier**

**S**YROS

# TABLE

<i>Préface</i> .....	7
----------------------	---

## *CHAPITRE I : L'adaptation du syndicalisme*

<b>La démarche et les enjeux</b> .....	13
— Une adaptation nécessaire .....	14
— Adaptation et syndicalisation vont de pair .....	17
— Réagir .....	20
— L'évolution de nos rapports au politique .....	24
— Le projet en débat .....	36
— Egalité, autonomie, mixité .....	39
— Les rapports intersyndicaux .....	42
— Trois thèmes pour un débat .....	45

## *CHAPITRE II : La gestion du social*

<b>Quelle politique sociale en 1986 ?</b> .....	51
— Que proposons-nous ? .....	53
<b>L'Etat et la gestion du social</b> .....	57
— La négociation d'abord .....	59
— Le législatif et le contractuel .....	60
— Une nouvelle frontière .....	66
<b>La Sécurité sociale a 40 ans</b> .....	69
— Le financement difficile .....	71
— Missions possibles .....	72
<b>Lettre à Jacques Chirac et Philippe Seguin</b> .....	75
<b>Les leçons du mouvement étudiant</b> .....	81
— Questions pour le syndicalisme .....	84
<b>Perspectives pour l'Université</b> .....	87
— La qualification et l'insertion professionnelle .....	90

### *CHAPITRE III : Priorité emploi*

<b>Le chômage peut être vaincu</b> .....	95
— Le travail, nerf de la guerre .....	96
— Un effort supplémentaire d'investissement .....	98
<b>Priorité aux laissés-ponr-compte !</b> .....	101
<b>Proposer, réaliser</b> .....	107
— L'inacceptable .....	109
— Proposer, réaliser .....	110
— Si nous le voulons, nous le pouvons .....	114
<b>Nouveaux services, nouveaux emplois et développement local</b> .....	117
— Quels services ? Quels emplois ? .....	119
— Le développement local : une chance à saisir .....	120
<b>PIL : une contre-proposition</b> .....	123
— Face aux PIL .....	124
— La contre-proposition .....	125

### *CHAPITRE IV : L'entreprise : à nous de jouer*

<b>Interrogations sur l'entreprise et l'anticapitalisme, l'individu et l'action syndicale</b> .....	131
— Légitimité d'une fonction .....	132
— Deux logiques .....	134
— Rien n'est simple .....	135
— Ni guerre de tranchées, ni union sacrée .....	136
— Le capitalisme n'est plus ce qu'il était .....	138
— Pour un anticapitalisme sans simplisme .....	140
— Pas de repos pour les braves .....	143
— Gros plan sur l'individu .....	145
— Identité de groupe et développement personnel .....	146
— La fin est dans les moyens .....	148
<b>Modernisation de l'entreprise et emploi</b> .....	151
— Les conditions de la modernisation .....	152
— L'engagement positif des salariés .....	154

<b>Du changement imposé aux adaptations négociées</b> . . . .	157
— Le maintien des avantages acquis . . . . .	157
— Pour une dynamique d'adaptation des droits . . . . .	161
— Un nouvel équilibre entre droit et convention . . . . .	163
<b>Droit d'expression : la parole et l'action</b> . . . . .	165
— Premier bilan . . . . .	166
— Un moyen pour développer la personnalité et la responsabilité des salariés . . . . .	168
— Un atout pour transformer le travail . . . . .	169
— Un facteur de progrès dans la gestion des entreprises . . . . .	170
— Un levier pour renouveler le syndicalisme . . . . .	173
— A nous de jouer . . . . .	175
<b>Le comité d'entreprise : gestion et ambition</b> . . . . .	177

### *CHAPITRE V : Syndicats dans le monde*

<b>Enrichir et coordonner l'action syndicale</b> . . . . .	183
— Nouveaux objectifs, nouvel horizon . . . . .	184
— L'Europe . . . . .	185
<b>Quelques jalons pour l'avenir du syndicalisme</b> . . . . .	187
— D'abord, où en sommes-nous ? . . . . .	187
— Le travail, un enjeu central . . . . .	191
— La formation nécessaire . . . . .	192
— Quelle croissance ? . . . . .	194
— Dans la vie, dans la ville . . . . .	194
— L'Europe et la coopération internationale . . . . .	195
— L'ambition syndicale . . . . .	196