

Frank Deickert  
Björn Maier  
Siegfried Schwab (Hg.)

Roche Diagnostics Deutschland GmbH  
Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim  
(Bis zum 28.2.2009 – 35 Jahre erfolgreich Berufsakademie, Staatliche Studienakademie)

# **Erfolgsfaktor Controlling**

## **Risikomanagement und Personal**



**Centaurus Verlag**  
**Freiburg 2011**

# Inhalt

<b>Vorwort – Erfolgsfaktor: Controlling und Risikomanagement. Zukunft der Gesundheitswirtschaft</b> <i>Björn Maier</i> .....	VII
<b>Vorwort – Arbeit und Arbeitswelt – Gegenwart und Zukunft</b> <i>Siegfried Schwab und Silke Schwab</i> .....	IX
<b>Balanced Scorecard in der Gesundheitswirtschaft und in Non-Profit-Organisationen: Cockpit oder Kompass?</b> <i>Björn Maier</i> .....	I
<b>Das Critical Incident Reporting System als präventives Instrument des Risikomanagements – dargestellt am Beispiel des Krankenhauses Hetzelstift</b> <i>Stefanie Kolada</i> .....	11
<b>Strategische Investitionsplanung im Krankenhaus</b> <i>Johannes Rothfuss</i> .....	27
<b>Konzeptionierung von Methoden des Projektcontrollings für das KfH</b> <i>Anne-Christin Wenck</i> .....	43
<b>Die Optimierung des internen Berichtswesens am Beispiel der Klinikum Mittelbaden gGmbH</b> <i>Susanne Winzer</i> .....	57
<b>Kündigung bei weiterer Pflichtverletzung nach vorheriger Abmahnung mit Erläuterungen und Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</b> .....	75
<b>Die Änderung von Anforderungen an Mitarbeiter als Kündigungsgrund mit Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</b> .....	81
<b>Arbeit auf Abruf – Inhaltskontrolle von AGB mit vertiefenden Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</b> .....	99
<b>Altersgruppenbildung zur Sozialauswahl - grob fehlerhafte Namensliste mit Anmerkungen und Erläuterungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</b> .....	115
<b>Außerordentliche Kündigung wegen unrechtmäßigen EinlöSENS von Leergutbons (Fall „Emmely“)</b> <i>mit Erläuterungen und Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	149

---

<b>Wettbewerbsverstoß während des Arbeitsverhältnisses – auch bei laufendem Kündigungsprozess?</b> <i>mit vertiefenden Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	165
<b>Die Arbeitszeitflexibilisierung in der neueren Rechtsprechung</b> <i>mit Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	175
<b>Abgeltungsanspruch des übergesetzlichen Urlaubsanspruchs bei Arbeitsunfähigkeit – Regelungsmacht der Tarifpartner</b> <i>mit Erläuterungen und Anmerkungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	189
<b>Disziplinarische Einordnung einer Fachkraft für Arbeitssicherheit</b> <i>mit Erläuterungen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	213
<b>Kündigungsschutz vor Beginn der Elternzeit und Mutterschutz</b> <i>mit Hinweisen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	225
<b>Aktuelles zur Diskriminierung bei Stellenbesetzungen.</b> <i>Höhe der Entschädigung wegen altersbezogener Benachteiligung mit vertiefenden Hinweisen von Siegfried Schwab unter Mitarbeit von Silke Schwab und Heike Schwab</i> .....	241