

Isabelle Kürschner / Maria Strobel /
Andranik Tumasjan / Isabell M. Welp

ARBEITS- UND LEBENSGESTALTUNG DER ZUKUNFT

Individuelle und institutionelle Einflussfaktoren –
Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt und Vereinbarkeit von
Familie und Beruf in Bayern

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	9
1.1 Arbeits- und Lebensgestaltung der Zukunft: Ausgangslage	9
1.2 Was wünscht sich die bayerische Bevölkerung?	10
1.3 Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Bayern – ein Überblick	11
1.4 Inhalt und Umfang der Studie	12
2. Methodische Vorbemerkungen	13
Datenerhebung	14
3. Untersuchungsergebnisse	15
3.1 Chancengleichheit in der Lebens- und Arbeitswelt	15
Chancengleichheit im Berufsleben	15
Wo steht die Chancengleichheit heute?	16
Handlungsbedarf im privaten und öffentlichen Leben	18
Konkrete Maßnahmen zur Durchsetzung von Chancengleichheit	20
Chancengleichheit in Partnerschaft und Familie	22
Exkurs: Unterschiede zwischen Stadt und Land	27
Fazit: Arbeits- und Lebenswelt sind von tatsächlicher Chancengleichheit noch weit entfernt	28
3.2 Vereinbarkeit von Familie und Beruf	30
Rahmenbedingungen für Familien zwischen Wunsch und Wirklichkeit	30
Persönliche Erfahrungen mit Kinderbetreuung	37
Zeit für Familie und Beruf	39
Erwerbsunterbrechungen	41
Teilzeitarbeit – Chancen und Risiken	44

Die Wechselwirkung von Privat- und Berufsleben	47
Fazit: Veränderungen werden gewünscht, aber nur zögerlich angenommen	48
Männer zwischen Wunsch und Wirklichkeit	48
Frauen zwischen Wunsch und Wirklichkeit	50
Anspruch an Politik und Wirtschaft.....	51
3.3 Berufs- und Lebenszufriedenheit	52
Bedeutung von Erwerbsarbeit	52
Zufriedenheit im Beruf	53
Fazit: Männer und Frauen werden auf unterschiedliche Art und Weise für Erfolge im Berufs- und Privatleben belohnt	59
3.4 Einstellungen zur Politik	60
Politisches Interesse	60
Einstellung zu Frauen in der Politik	61
Fazit: Frauen durch Frauen für Politik gewinnen	64
4. Zusammenfassung und Handlungsempfehlungen	65
4.1 Zentrale Ergebnisse: Ist-Soll-Zustand	65
4.2 Gestaltungsmöglichkeiten auf institutioneller Ebene	66
4.3 Gestaltungsmöglichkeiten auf individueller Ebene	66
4.4 Männer und Frauen: Unterschiedliche Auffassungen von Geschlechterrollen und Maßnahmen zur Chancengleichheit	67
4.5 Handlungsempfehlungen	68
Bedarf ermitteln	68
Kommunikation verbessern	69
Barrieren abbauen	70
Maßnahmen evaluieren	70
Anmerkungen	71