

Henrik Steinhaus

# **Mitarbeiterbeteiligung als Krisenbewältigungsinstrument aus akteurtheoretischer Sicht**

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Wilfried Krüger



**RESEARCH**

# Inhaltsverzeichnis

Geleitwort .....	V
Vorwort .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XV
Abbildungsverzeichnis .....	XIX
Tabellenverzeichnis .....	XXI
A Einleitung .....	1
A.I Problemstellung und Zielsetzung.....	1
A.II Methodik, Bezugsrahmen und Gang der Arbeit.....	7
B Akteurtheorie als Erklärungsansatz .....	15
B.I Akteurtheorie in den Sozialwissenschaften .....	15
B.I.1 Entwicklungslinien und maßgebliche Inhalte der Akteurtheorie....	15
B.I.2 Aktueller Stand der Akteurforschung .....	21
B.II Spezifische Akteursansätze.....	27
B.II.1 Akteursansätze zur Beschreibung individuellen Verhaltens .....	27
B.II.2 Akteursansätze zur Beschreibung kollektiven Verhaltens .....	33
B.II.2.1 Akteursansatz der Sozialtheorie COLEMANS .....	33
B.II.2.2 Akteurszentrierter Institutionalismus des Max-Planck-	
Institut für Gesellschaftsforschung (MPIG) .....	42
B.II.2.3 Situationsstruktureller Ansatz nach ZÜRN .....	50
B.II.2.4 Theory of Actor-System-Dynamics nach BURNS /	
BAUMGARTNER / DEVILLE.....	55
B.II.2.5 Ansatz der institutionellen Analyse und Entwicklung	
nach KISER / OSTROM.....	65
B.II.2.6 Akteursansatz im Mikroinstitutionalismus .....	73
B.III Entwicklung eines Selektions- und Implementierungsmodells als	
Analysegrundlage .....	79
B.III.1 Einordnung und grundlegende Annahmen .....	79
B.III.2 Modell des individuellen Akteurs .....	83

B.III.3	Modell komplexer Akteure .....	85
B.III.4	Mehrebenenmodell.....	93
B.III.5	Analytischer Rahmen und weitere Vorgehensweise.....	95
C	Mitarbeiterbeteiligung als Gestaltungsvariable .....	100
C.I	Entstehung und Ausdifferenzierung der Mitarbeiterbeteiligung.....	100
C.I.1	Entwicklungslinien der Mitarbeiterbeteiligung .....	100
C.I.1.1	Historie der Mitarbeiterbeteiligung.....	100
C.I.1.2	Internationale Verbreitung der Mitarbeiterbeteiligung ...	105
C.I.1.3	Mitunternehmertum, Miteigentum, Mitbestimmung .....	110
C.I.2	Formen der materiellen Mitarbeiterbeteiligung .....	114
C.I.2.1	Unternehmenstypen und Mitarbeiterbeteiligung .....	114
C.I.2.2	Erfolgsbeteiligungen .....	117
C.I.2.3	Kapitalbeteiligungen .....	123
C.II	Selektion relevanter Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	129
C.II.1	Spezifizierung der Kriterien des Selektionsmodells .....	129
C.II.1.1	Wirkung auf den Ressourcenpool als Selektionskriterium .....	129
C.II.1.2	Wirkung auf die institutionellen Elemente als Selektionskriterium .....	133
C.II.1.3	Strukturierter Literaturüberblick zur Plausibilisierung der abgeleiteten Wirkungen und Wirkfolgen als Selektionskriterien.....	137
C.II.2	Bewertung und Selektion der Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	145
C.II.2.1	Bewertung der relevanten Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	145
C.II.2.2	Bewertungszusammenfassung und abschließende Selektion.....	167
D	Unternehmenskrise als Kontextvariable.....	172
D.I	Typen von Unternehmenskrisen.....	172
D.I.1	Aktueller Stand der Krisenforschung.....	172
D.I.1.1	Krisenbegriff und -wirkung.....	172
D.I.1.2	Krisensystematik und -überwindung .....	174
D.I.2	Typenbildung zur Krisenselektion .....	183
D.I.2.1	Typisierung anhand von Krisenphasen und -ursachen....	183
D.I.2.2	Festlegung relevanter Krisentypen.....	185

D.II	Selektion relevanter Unternehmenskrisentypen.....	190
D.II.1	Spezifizierung der Kriterien des Selektionsmodells.....	190
D.II.1.1	Überlegungen zu den Wirkmechanismen des Selektionsmodells.....	190
D.II.1.2	Wirkungen der Transformation auf Krisenursachen als Selektionskriterien.....	192
D.II.2	Bewertung und Selektion der Unternehmenskrisentypen.....	193
D.II.2.1	Bewertung der Unternehmenskrisentypen.....	193
D.II.2.2	Bewertungszusammenfassung und abschließende Selektion.....	212
E	Implementierung von Mitarbeiterbeteiligungen zur Krisenbewältigung.....	217
E.I	Zusammenführung relevanter Krisentypen und Mitarbeiterbeteiligungsformen.....	217
E.I.1	Methodik und Selektionsergebnis.....	217
E.I.2	Zuordnung der selektierten Mitarbeiterbeteiligungsformen auf selektierte Krisentypen.....	220
E.II	Anwendung des entwickelten Implementierungsmodells.....	225
E.II.1	Bemerkungen zur Implementierung.....	225
E.II.2	Veränderungsimpuls und Interaktion im korporativen Akteur zur Einführung einer Mitarbeiterbeteiligung.....	229
E.II.2.1	Umweltimpuls.....	229
E.II.2.2	Akteuraktivierung.....	232
E.II.2.3	Akteurinteraktion.....	237
E.II.3	Institutioneller Veränderungsprozess zur Einführung einer Mitarbeiterbeteiligung.....	242
E.II.3.1	Akteursteuerung.....	242
E.II.3.2	Akteurgestaltung.....	246
E.II.3.3	Umweltgestaltung.....	253
F	Schlussbetrachtung.....	258
F.I	Ergebnisse der Arbeit.....	258
F.II	Ansatzpunkte für weitere Forschung und Ausblick.....	261

---

G	Anhang.....	266
	G.I Stylised Facts zur Wirkung „Vermeidung von langfristigen Abflüssen“.....	266
	G.II Stylised Facts zur Wirkung „Vermeidung von kurzfristigen Abflüssen“.....	282
	G.III Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung von Werten“.....	294
	G.IV Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung von Normen“.....	302
	G.V Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung der Wissens Elemente“.....	306
	G.VI Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung der Schemata“.....	310
	Literaturverzeichnis.....	317