

Henrik Steinhaus

Mitarbeiterbeteiligung als Krisenbewältigungsinstrument aus akteurtheoretischer Sicht

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Wilfried Krüger



RESEARCH

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Geleitwort | V |
| Vorwort | IX |
| Abkürzungsverzeichnis | XV |
| Abbildungsverzeichnis | XIX |
| Tabellenverzeichnis | XXI |
| A Einleitung | 1 |
| A.I Problemstellung und Zielsetzung..... | 1 |
| A.II Methodik, Bezugsrahmen und Gang der Arbeit..... | 7 |
| B Akteurtheorie als Erklärungsansatz | 15 |
| B.I Akteurtheorie in den Sozialwissenschaften | 15 |
| B.I.1 Entwicklungslinien und maßgebliche Inhalte der Akteurtheorie.... | 15 |
| B.I.2 Aktueller Stand der Akteurforschung | 21 |
| B.II Spezifische Akteursansätze..... | 27 |
| B.II.1 Akteursansätze zur Beschreibung individuellen Verhaltens | 27 |
| B.II.2 Akteursansätze zur Beschreibung kollektiven Verhaltens | 33 |
| B.II.2.1 Akteursansatz der Sozialtheorie COLEMANS | 33 |
| B.II.2.2 Akteurszentrierter Institutionalismus des Max-Planck- | |
| Institut für Gesellschaftsforschung (MPIG) | 42 |
| B.II.2.3 Situationsstruktureller Ansatz nach ZÜRN | 50 |
| B.II.2.4 Theory of Actor-System-Dynamics nach BURNS / | |
| BAUMGARTNER / DEVILLE..... | 55 |
| B.II.2.5 Ansatz der institutionellen Analyse und Entwicklung | |
| nach KISER / OSTROM..... | 65 |
| B.II.2.6 Akteursansatz im Mikroinstitutionalismus | 73 |
| B.III Entwicklung eines Selektions- und Implementierungsmodells als | |
| Analysegrundlage | 79 |
| B.III.1 Einordnung und grundlegende Annahmen | 79 |
| B.III.2 Modell des individuellen Akteurs | 83 |

| | | |
|----------|--|-----|
| B.III.3 | Modell komplexer Akteure | 85 |
| B.III.4 | Mehrebenenmodell..... | 93 |
| B.III.5 | Analytischer Rahmen und weitere Vorgehensweise..... | 95 |
| C | Mitarbeiterbeteiligung als Gestaltungsvariable | 100 |
| C.I | Entstehung und Ausdifferenzierung der Mitarbeiterbeteiligung..... | 100 |
| C.I.1 | Entwicklungslinien der Mitarbeiterbeteiligung | 100 |
| C.I.1.1 | Historie der Mitarbeiterbeteiligung..... | 100 |
| C.I.1.2 | Internationale Verbreitung der Mitarbeiterbeteiligung ... | 105 |
| C.I.1.3 | Mitunternehmertum, Miteigentum, Mitbestimmung | 110 |
| C.I.2 | Formen der materiellen Mitarbeiterbeteiligung | 114 |
| C.I.2.1 | Unternehmenstypen und Mitarbeiterbeteiligung | 114 |
| C.I.2.2 | Erfolgsbeteiligungen | 117 |
| C.I.2.3 | Kapitalbeteiligungen | 123 |
| C.II | Selektion relevanter Mitarbeiterbeteiligungsformen..... | 129 |
| C.II.1 | Spezifizierung der Kriterien des Selektionsmodells | 129 |
| C.II.1.1 | Wirkung auf den Ressourcenpool als Selektionskriterium | 129 |
| C.II.1.2 | Wirkung auf die institutionellen Elemente als Selektionskriterium | 133 |
| C.II.1.3 | Strukturierter Literaturüberblick zur Plausibilisierung der abgeleiteten Wirkungen und Wirkfolgen als Selektionskriterien..... | 137 |
| C.II.2 | Bewertung und Selektion der Mitarbeiterbeteiligungsformen..... | 145 |
| C.II.2.1 | Bewertung der relevanten Mitarbeiterbeteiligungsformen..... | 145 |
| C.II.2.2 | Bewertungszusammenfassung und abschließende Selektion..... | 167 |
| D | Unternehmenskrise als Kontextvariable..... | 172 |
| D.I | Typen von Unternehmenskrisen..... | 172 |
| D.I.1 | Aktueller Stand der Krisenforschung..... | 172 |
| D.I.1.1 | Krisenbegriff und -wirkung..... | 172 |
| D.I.1.2 | Krisensystematik und -überwindung | 174 |
| D.I.2 | Typenbildung zur Krisenselektion | 183 |
| D.I.2.1 | Typisierung anhand von Krisenphasen und -ursachen.... | 183 |
| D.I.2.2 | Festlegung relevanter Krisentypen..... | 185 |

| | | |
|----------|---|-----|
| D.II | Selektion relevanter Unternehmenskrisentypen..... | 190 |
| D.II.1 | Spezifizierung der Kriterien des Selektionsmodells..... | 190 |
| D.II.1.1 | Überlegungen zu den Wirkmechanismen des Selektionsmodells..... | 190 |
| D.II.1.2 | Wirkungen der Transformation auf Krisenursachen als Selektionskriterien..... | 192 |
| D.II.2 | Bewertung und Selektion der Unternehmenskrisentypen..... | 193 |
| D.II.2.1 | Bewertung der Unternehmenskrisentypen..... | 193 |
| D.II.2.2 | Bewertungszusammenfassung und abschließende Selektion..... | 212 |
| E | Implementierung von Mitarbeiterbeteiligungen zur Krisenbewältigung..... | 217 |
| E.I | Zusammenführung relevanter Krisentypen und Mitarbeiterbeteiligungsformen..... | 217 |
| E.I.1 | Methodik und Selektionsergebnis..... | 217 |
| E.I.2 | Zuordnung der selektierten Mitarbeiterbeteiligungsformen auf selektierte Krisentypen..... | 220 |
| E.II | Anwendung des entwickelten Implementierungsmodells..... | 225 |
| E.II.1 | Bemerkungen zur Implementierung..... | 225 |
| E.II.2 | Veränderungsimpuls und Interaktion im korporativen Akteur zur Einführung einer Mitarbeiterbeteiligung..... | 229 |
| E.II.2.1 | Umweltimpuls..... | 229 |
| E.II.2.2 | Akteuraktivierung..... | 232 |
| E.II.2.3 | Akteurinteraktion..... | 237 |
| E.II.3 | Institutioneller Veränderungsprozess zur Einführung einer Mitarbeiterbeteiligung..... | 242 |
| E.II.3.1 | Akteursteuerung..... | 242 |
| E.II.3.2 | Akteurgestaltung..... | 246 |
| E.II.3.3 | Umweltgestaltung..... | 253 |
| F | Schlussbetrachtung..... | 258 |
| F.I | Ergebnisse der Arbeit..... | 258 |
| F.II | Ansatzpunkte für weitere Forschung und Ausblick..... | 261 |

| | | |
|---|--|-----|
| G | Anhang..... | 266 |
| | G.I Stylised Facts zur Wirkung „Vermeidung von langfristigen Abflüssen“..... | 266 |
| | G.II Stylised Facts zur Wirkung „Vermeidung von kurzfristigen Abflüssen“..... | 282 |
| | G.III Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung von Werten“..... | 294 |
| | G.IV Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung von Normen“..... | 302 |
| | G.V Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung der Wissens Elemente“..... | 306 |
| | G.VI Stylised Facts zur Wirkung „Veränderung der Schemata“..... | 310 |
| | Literaturverzeichnis..... | 317 |