

879 037 512

RWI : Materialien

Heft 44

Boris Augurzky, Lars Borchert, Rebecca Deppisch,
Sebastian Krolop, Roman Mennicken, Maïke Preuss,
Heinz Rothgang, Melanie Stocker-Müller und
Jürgen Wasem

Heimentgelte bei der stationären Pflege in Nordrhein-Westfalen

Ein Bundesländervergleich



Inhalt

Executive Summary	9
Vorbemerkungen und Aufbau der Untersuchung	13

Erstes Kapitel

Das Erklärungsproblem	15
1. Heimentgelte im Ländervergleich	16
1.1 Pflegesätze	16
1.2 Entgelte für Unterkunft und Verpflegung	21
1.3 Investitionskosten	22
2. Erklärungsgegenstand	25
3. Entwicklung der Heimentgelte	32

Zweites Kapitel

Erklärungshypothesen und Daten	36
1. Ausgangshypothesen	36
2. Erklärungsmodell	38
3. Daten	41
3.1 Notwendige und verfügbare Daten im Überblick	41
3.2 Die verwendeten Daten im Einzelnen	45
3.2.1 Daten der Forschungsdatenzentren (FDZ)	46
3.2.2 PAULA-Daten	47
3.2.3 Vergütungsrelevante institutionelle Regelungen	48
3.2.4 Tarifverträge	52
3.2.5 Interviews	54
3.2.6 Fragebogen	54
3.2.7 Mikrozensus	57

3.2.8	Jahresabschlussdaten	57
-------	--------------------------------	----

Drittes Kapitel

Ergebnisse der Analysen.		59
1.	Statistische Anlaysen basierend auf FDZ- und PAULA-Daten	59
1.1	Bivariate Zusammenhänge	59
1.1.1	Bewohnerstruktur der Einrichtungen	59
1.1.2	Trägerschaft der Einrichtungen	60
1.1.3	Personaleinsatz	63
1.1.4	Personalstruktur.	65
1.1.5	Ländlichkeit	67
1.1.6	Pro-Kopf-Einkommen der Bevölkerung	69
1.1.7	Lokale Konkurrenzsituation	69
1.2	Multivariate Analysen	70
2.	Institutionelle Regelungen und deren Umsetzung	75
2.1	SGB XI und Heimgesetz sowie Ausführungsverordnungen	75
2.2	Landesgesetze und Ausführungsverordnungen.	78
2.3	Regelungen der Selbstverwaltung	81
2.4	Regelungen auf Heimebene	84
2.5	Verhandlungspraxis	85
2.6	Zwischenfazit	86
3.	Tarifverträge	87
3.1	Datengrundlagen und Annahmen für Tarifverträge	87
3.1.1	Bezugsjahr	87
3.1.2	Alt- und Neuverträge	87
3.1.3	Komponenten der Gesamtvergütung	88
3.1.4	Berufsgruppenspezifische Gewichtungsfaktoren	90
3.2	Vorgehensweise	90
3.3	Ergebnisse der Modellrechnung	91
4.	Analyse des Mikrozensus, von Jahresabschlüssen und Auszubilden- den	92
4.1	Mikrozensus	92
4.2	Jahresabschlussdaten	92
4.3	Auszubildende in Pflegeheimen	94
5.	Interviews	95
6.	Fragebögen	100
6.1	Alter des Personals und Anwendung von Tarifverträgen	100
6.2	Outsourcing	102
6.3	Zusatzleistungen	103

Viertes Kapitel

Erklärungen für Unterschiede in Heimentgelten und Investitionskosten sowie Handlungsempfehlungen	105
1. Erklärungen für höhere Heimentgelte (DPS 2).	105
1.1 Rolle der unterschiedlichen Entgeltkomponenten	105
1.2 Gründe für Unterschiede in den verschiedenen Entgeltkomponenten	107
2. Erklärungen für höhere Investitionskosten	109
3. Handlungsempfehlung für die pflegebezogene Politik in NRW	109
Anhang	112
Literatur	122