

Martin Klaffke (Hrsg.)

# **Strategisches Management von Personalrisiken**

Konzepte, Instrumente,  
Best Practices



# Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i> .....	V
<i>Inhaltsverzeichnis</i> .....	VII
<i>Autorenverzeichnis</i> .....	IX
<i>Abkürzungsverzeichnis</i> .....	XIII

## Teil 1: Identifikation und Bewertung von Personalrisiken

<i>Martin Klaffke</i> Personal-Risiken und -Handlungsfelder in turbulenten Zeiten.....	3
<i>Carla Eysel</i> Personalcontrolling als Frühwarnsystem.....	25
<i>Georg Graf v. Büdingen</i> Integriertes HR-Controlling.....	43
<i>Stephan A. Paxmann</i> HR Due Diligence.....	59
<i>Jens Milbrandt</i> Diagnose von Mitarbeiterpotenzial.....	79

## Teil 2: Bewältigung von Personalrisiken

<i>Artur Kühnel</i> Arbeitsrechtliche Handlungsoptionen in Krisenzeiten.....	97
<i>Beatrix Behrens</i> Lebensphasenorientiertes Personalmanagement.....	117
<i>Martin Klaffke</i> Wandel durch Diversity Management.....	139

*Inhaltsverzeichnis*

*Catrin Adams-Lang und Astrid Neben*  
Talent Development ..... 159

*Janin Schwartau und Detlef Hunsdiek*  
Business Integrated Learning..... 175

*Astrid Schreyögg*  
Management-Coaching..... 195

*Christoph Gillen und Oliver Vahle*  
Exit Management..... 219