

Elmar Günther

Klimawandel und Resilience Management

Interdisziplinäre Konzeption eines
entscheidungsorientierten Ansatzes

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Manfred Kirchgeorg

GABLER EDITION WISSENSCHAFT

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abbildungsverzeichnis	XV
Tabellenverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Symbolverzeichnis	XXV
A Klimawandel als Herausforderung an die Unternehmensführung	1
1 Relevanz des Klimawandels für die Unternehmensführung	1
2 Definition grundlegender Begriffe	12
3 Kritische Reflektion betriebswirtschaftlicher Forschung zum Klimawandel	19
4 Resilience- und Klimawandeladaptionsforschung als weitere Ausgangspunkte der Untersuchung	26
5 Zielsetzung der Arbeit, Forschungsmethodik und Gang der Untersuchung	32
B Ursachen und Auswirkungen des Klimawandels unter systemtheoretisch strukturierter Betrachtung	39
1 Ursachen und Prognostik zur Klimavariabilität	39
1.1 Klima und Klimavariabilität	39
1.1.1 Natürliche Ursachen von Klimavariabilität	44
1.1.2 Anthropogene Ursachen von Klimavariabilität	47
1.2 Prognostizierte Klimavariabilität	52
1.2.1 Globale Klimaprojektionen	55
1.2.2 Klimaprojektionen zu Europa	57
1.3 Zusammenfassung	59

2	Systemtheoretische Strukturierung der Unternehmensumwelt	59
2.1	Grundlagen zur systemtheoretischen Strukturierung	60
2.1.1	Systembegriff und Systemtheorie.....	60
2.1.2	Systemtheoretisches Verständnis von Unternehmen	63
2.2	Strukturierung der Unternehmensumwelt.....	67
2.2.1	Ökologisches System	69
2.2.2	Sozioökonomisches System.....	70
2.3	Zusammenfassung.....	73
3	Forschungsergebnisse zu Klimawandelwirkungen.....	74
3.1	Wirkungen im ökologischen System	74
3.1.1	Wirkungen in terrestrischen Biomen.....	75
3.1.2	Wirkungen in aquatischen Biomen	77
3.2	Wirkungen im sozioökonomischen System.....	80
3.2.1	Wirkungen unter Betrachtung der Makro- und Aufgabenumwelt.....	80
3.2.2	Wirkungen unter sektoraler Betrachtung	82
4	Zusammenfassung.....	89
C	Theoretische Grundlagen zu den kontextrelevanten Konzepten der Resilience-, Klimawandeladaptions- und betriebswirtschaftlichen Forschung.....	93
1	Reflexion der betriebswirtschaftlichen Risikoforschung	93
1.1	Definition des Risikobegriffs	93
1.1.1	Risikobegriff aus verschiedenen Perspektiven	93
1.1.2	Konzeptionelle Einordnung des Risikomanagements	96
1.2	Prozess des Risikomanagements	101
1.2.1	Risikoanalyse	102
1.2.2	Risikobewältigung	108

1.2.3	Risikokontrolle.....	111
1.3	Instrumente des Risikomanagements.....	112
1.3.1	Instrument der Risikovermeidung	112
1.3.2	Instrument der Risikoverminderung	113
1.3.3	Instrument der Risikoüberwälzung.....	113
1.3.4	Instrument der Risikotragung	114
1.4	Zusammenfassung und Betrachtung der Grenzen des Risikomanagements	115
2	Konzeptverständnis zur Resilience.....	117
2.1	Grundlagen der Resilience Forschung	117
2.1.1	Adaptive Zyklen und Panarchy-Modell.....	117
2.1.2	Kritische Würdigung der Operationalisierung des Panarchy-Modells	121
2.2	Resilience Konzept und betriebswirtschaftlicher Kontext.....	125
2.2.1	Resilience-Definitionen und Systembezüge.....	125
2.2.2	Resilience im betriebswirtschaftlichen Kontext	133
2.3	Zusammenfassung	136
3	Konzeptverständnis zu Vulnerabilität und Adaptive Capacity	136
3.1	Vulnerabilität.....	136
3.1.1	Betroffenheit.....	141
3.1.2	Sensitivität.....	142
3.2	Adaptive Capacity.....	145
3.3	Zusammenfassung	150
4	Ableitung eines Resilience Verständnisses	151
4.1	Interdisziplinäre Betrachtung verwandter Konzepte in Resilience-, Klimawandeladaptions- und betriebswirtschaftlicher Forschung	151

4.2	Interdisziplinäre Zusammenführung und Strukturierung der Konzepte.....	159
4.3	Paradigmatische Gegenüberstellung der Konzepte der Resilience- und Klimawandeladaptionsforschung.....	162
5	Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Flexibilitätsforschung.....	166
5.1	Grundlagen des Flexibilitätsbegriffs.....	167
5.1.1	Typologisierung von Flexibilitätsarten.....	167
5.1.2	Forschungsansätze und Begriff der Unternehmensflexibilität.....	171
5.1.3	Unternehmensflexibilität aus systemtheoretischer Perspektive.....	174
5.2	Prozess des Flexibilitätsmanagements.....	176
5.2.1	Ermittlung des Flexibilitätsbedarfs.....	179
5.2.2	Ermittlung des Flexibilitätspotenzials.....	183
5.2.3	Ermittlung des Flexibilitätsoptimums und Anpassung des Flexibilitätspotenzials.....	188
6	Zusammenfassung.....	193
D	Konzeption eines Resilience Managements unter empirischer Exploration von Relevanz und Umgang mit Klimawandelwirkungen.....	197
1	Empirische Exploration von Relevanz und Umgang mit Klimawandelwirkungen.....	197
1.1	Forschungsmethodik, Ziel und Aufbau der empirischen Untersuchung.....	197
1.1.1	Zielstellung und Methodik der empirischen Untersuchung.....	199
1.1.2	Deskription der Interviewstruktur und der Stichprobe.....	204
1.2	Ergebnisse der empirischen Exploration.....	207
1.2.1	Relevanz der Thematik aus persönlicher und Unternehmenssicht.....	207

1.2.2	Prognostische Klimawandelwirkungen auf Unternehmensebene	210
1.2.3	Möglichkeiten der Vorsorge und Anpassung an Klimawandelwirkungen	215
1.3	Zusammenfassung	219
2	Konzeption eines Resilience Managements	221
2.1	Systemisch-evolutionäre Unternehmensgestaltung zur Beeinflussung der Anpassungsfähigkeit	222
2.1.1	Konstruktivistisches und systemisch-evolutionäres Denken als Komplemente	222
2.1.2	Dynamische Gestaltung der Adaptive Capacity	224
2.2	Entscheidungsorientierte Beeinflussung der Vulnerabilität und der gerichteten Anpassungsfähigkeit gegenüber Klimawandelwirkungen	227
2.2.1	Ermittlung der Betroffenheit und des gerichteten Anpassungsbedarfs	234
2.2.2	Ermittlung der Sensitivität und des gerichteten Anpassungspotenzials sowie Zusammenführung zur Vulnerabilität und Anpassungslücke	242
2.2.3	Festlegung von Zielen und Strategien unter Kosten- Nutzen-Betrachtung	246
2.2.4	Kontrolle von Methodik, Maßnahmen und Wirkungen ...	256
E	Zusammenfassung und Fazit	260
1	Zusammenfassung der zentralen Ergebnisse	260
2	Implikationen für die Praxis	269
3	Kritische Würdigung der Ergebnisse und zukünftiger Forschungsbedarf	272
	Anhangsverzeichnis und Anhang	277
	Literaturverzeichnis	287