

Julia Hornstein

Modellgestützte Optimierung des Führungsstils während eines Turnarounds

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Peter-J. Jost



RESEARCH

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	v
Vorwort	vii
Abbildungsverzeichnis	xi
Abkürzungsverzeichnis	xiii
1 Einleitung	1
1.1 Ausgangssituation und Vorgehensweise	1
2 Führung	5
2.1 Führungstheorie	5
2.2 Führungskonzept	7
2.2.1 Faktor: Vorgesetzter	10
2.2.2 Faktor: Mitarbeiter	35
2.2.3 Faktor: Einflussfaktoren	41
2.3 Einfluss von Führung	45
3 Krisen – Sanierung – Turnaround	49
3.1 Unternehmenskrisen	49
3.1.1 Krisenarten	54
3.1.2 Krisenvermeidung und Krisenbewältigung	57
3.2 Sanierung	59
3.2.1 Insolvenz als optimale Lösung einer Sanierung	61
3.3 Definition und Abgrenzung des Begriffs Turnaround	62
3.3.1 Definition des Begriffs Turnaround	63
3.3.2 Erfolgs- und Misserfolgsэлеmente eines Turnarounds	66
4 Turnaroundmanagement	71
4.1 Theoretische Betrachtung und Analyse	71
4.1.1 Phasenmodelle	72
4.2 Phasenmodell	76
4.2.1 Phase I	76
4.2.2 Phase II	85
4.2.3 Phase III	88
4.2.4 Zusammenfassung des Phasenmodells	89

5	Modelltheoretische Betrachtung	93
5.1	Einführung in das Modell	94
5.2	Analyse des Modells	116
6	Berechnung des optimalen Führungsstils	125
6.1	Ergebnis: Phase I und II	139
6.2	Ergebnis: Phase III	143
6.3	Analyse des Gesamtergebnisses	146
7	Conclusio	149
7.1	Zusammenfassung	149
7.1.1	Ändern des Führungsstils	151
7.1.2	Interimsmanagement	153
7.2	Fazit	159
8	Anhang	163
	Literaturverzeichnis	173