

Sven Hackmann

Organisatorische Gestaltung in der Post Merger Integration

Eine organisationstheoretische
Betrachtung unterschiedlicher
Integrationsansätze

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Wilfried Krüger



RESEARCH

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsübersicht	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII
A Einführung	1
1 Problemstellung	1
2 Ziel der Arbeit und Bezugsrahmen	3
3 Forschungsmethodischer Ansatz	4
4 Aufbau der Arbeit	5
B Grundlegung	9
1 Einordnung und begriffliche Abgrenzung	9
1.1 Mergers and Acquisitions	9
1.1.1 Begriff, Formen und Ausprägungen von Mergers and Acquisitions.....	9
1.1.2 Motive und Zielsetzungen von Mergers and Acquisitions.....	15
1.1.3 Phasen im Mergers and Acquisitions-Prozess	17
1.1.4 Organisatorische Ausgestaltung des Mergers and Acquisitions- Prozesses.....	20
1.2 Post Merger Integration	28
1.2.1 Zum Integrationsbegriff.....	28
1.2.2 Notwendigkeit und Zweck des betriebswirtschaftlichen Phänomens Integration.....	29
1.2.3 Strategiefokussierte Integration der Organisationen im Anschluss an Mergers and Acquisitions	31

2 Theoretische Fundierung	33
2.1 Theoretische Erklärungsansätze für Mergers and Acquisitions.....	33
2.2 Theoriegerüst der Organisationsintegration.....	40
2.2.1 Systemtheorie als Orientierungsrahmen.....	40
2.2.2 Strukturtechnischer Ansatz und situativer Ansatz als relevante Organisationstheorien.....	46
2.2.3 Betrachtungsebenen der organisatorischen Gestaltung.....	53
2.2.4 Ableitung von Gestaltungsfragen der Organisation.....	54
2.2.4.1 Theoretischer Hintergrund der organisatorischen Gestaltung.....	54
2.2.4.2 Externe Systemabgrenzung.....	55
2.2.4.3 Externe Systemkopplung.....	58
2.2.4.4 Subsystembildung.....	61
2.2.4.5 Subsystemintegration.....	66
2.2.4.6 Subsysteminterne Organisation.....	72
2.2.4.7 Systementwicklung.....	75
C Gestaltung der Post Merger Integration	79
1 Integrationsmanagement	79
1.1 Generelle Erfolgsfaktoren des Integrationsmanagements.....	79
1.2 Einflussfaktoren auf die Integrationsgestaltung.....	84
1.3 Integrationsansätze.....	87
1.3.1 Bestimmung des Integrationsansatzes.....	87
1.3.2 Ableitung vier generischer Integrationsansätze.....	95
1.4 Handlungsfelder des Integrationsmanagements.....	104
1.4.1 Bestimmung der Integrationsfelder.....	104
1.4.2 Integrationsfeld Strategie.....	106
1.4.3 Integrationsfeld Organisation.....	109
1.4.3.1 Grundlagen der Organisationsintegration.....	109
1.4.3.2 Integration der Aufbauorganisation.....	112
1.4.3.3 Integration der Ablauforganisation.....	122

1.4.4	Integrationsfeld Personal	130
1.4.5	Integrationsfeld Kultur	138
1.4.6	Integrationsfeld Operation	145
1.5	Zwischenfazit: Organisatorische Integration als Kernstück der Post Merger Integration	146
2	Organisatorische Gestaltungsdimensionen der Post Merger Integration	150
2.1	Abgrenzung der Gestaltungsdimensionen des organisatorischen Integrationsmanagements	150
2.2	Interdependenzen zwischen den Gestaltungsdimensionen	159
D	Umsetzung des Integrationsmanagements durch die Gestaltungsdimensionen	163
1	Organisation der Integration	163
1.1	Integrations-Projektorganisation	163
1.2	Integrationsbüro als Unterstützungseinheit	170
2	Integration der Organisation	175
2.1	Gestaltungsfragen der Organisation in der Post Merger Integration	175
2.2	Organisationsgestaltung bei dem Integrationsansatz Erhaltung	180
2.2.1	Integrationsgestaltung und Organisationsstruktur der integrierten Unternehmung bei Erhaltung	180
2.2.2	Externe Systemabgrenzung bei Erhaltung	183
2.2.3	Externe Systemkopplung bei Erhaltung	185
2.2.4	Subsystembildung bei Erhaltung	187
2.2.5	Subsystemintegration bei Erhaltung	190
2.2.6	Subsysteminterne Organisation bei Erhaltung	192

2.3	Organisationsgestaltung bei dem Integrationsansatz Symbiose	194
2.3.1	Integrationsgestaltung und Organisationsstruktur der integrierten Unternehmung bei Symbiose.....	194
2.3.2	Externe Systemabgrenzung bei Symbiose.....	199
2.3.3	Externe Systemkopplung bei Symbiose	201
2.3.4	Subsystembildung bei Symbiose	203
2.3.5	Subsystemintegration bei Symbiose.....	205
2.3.6	Subsysteminterne Organisation bei Symbiose	208
2.4	Organisationsgestaltung bei dem Integrationsansatz Absorption	209
2.4.1	Integrationsgestaltung und Organisationsstruktur der integrierten Unternehmung bei Absorption	209
2.4.2	Externe Systemabgrenzung bei Absorption.....	213
2.4.3	Externe Systemkopplung bei Absorption	214
2.4.4	Subsystembildung bei Absorption.....	216
2.4.5	Subsystemintegration bei Absorption.....	218
2.4.6	Subsysteminterne Organisation bei Absorption	219
E	Schlussbetrachtung.....	221
1	Zusammenfassung der Ergebnisse.....	221
2	Ausblick.....	228
	Literaturverzeichnis	229