

Uta Rohrschneider

# **Macht, Neugier, Team...**

Mitarbeiter individuell führen  
und motivieren  
mit dem Reiss Motivationsprofil



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abbildungsverzeichnis .....	11
1 Herausforderung Mitarbeiterführung .....	13
1.1 Führungskraft sein heißt hohen Erwartungen entsprechen .....	14
1.2 Die persönliche Führung am Mitarbeiter ausrichten .....	15
2 Warum wollen Menschen etwas leisten? Warum gehen sie jeden Tag zur Arbeit? .....	19
2.1 Mitarbeitermotivation und was sie beeinflusst .....	19
2.2 Bedeutet Aufwandserhöhung Unzufriedenheit? .....	22
2.3 Die 16 Lebensmotive nach Professor Steven Reiss .....	25
2.3.1 Die 16 Lebensmotive – oder warum Menschen bereit sind, sich anzustrengen und Leistung zu erbringen .....	25
2.3.2 Ein Motiv – drei Ausprägungen .....	28
2.3.3 Der Zusammenhang zwischen Lebensmotiven und Persönlichkeit .....	33
3 Führungskräfte sind auch nur Menschen – oder: Der Einfluss unserer Motive auf unser Führungsverhalten .....	41
3.1 Selbstreflexion und Selbstkenntnis als Basis guter Führungsarbeit .....	41
3.2 Warum Feedback für die Selbstreflexion notwendig ist .....	42
3.3 Sich selbst besser kennenlernen – Ihr persönliches Motivationsprofil .....	46
3.4 Die Motive und ihr Einfluss auf unser Führungsverhalten .....	49
3.5 Das eigene Führungshandeln professionalisieren .....	67
3.6 Führen heißt steuern und unterstützen .....	75
4 Kennen Sie Ihre Mitarbeiter – was motiviert sie wirklich? .....	81
4.1 Wie können Sie Ihre Mitarbeiter dauerhaft motivieren? .....	81
4.2 Die Motivation der eigenen Mitarbeiter einschätzen .....	85
5 Von der Kommunikation bis zur Motivation – die richtigen Maßnahmen finden .....	115
5.1 Die drei grundsätzlichen Wege der Führung .....	115
5.2 Effizient und nachhaltig – Mitarbeiter individuell führen .....	117
6 Unterschiedliche Mitarbeiter individuell und gezielt führen .....	143

---

7	Besondere Führungssituationen gestalten.....	155
7.1	Die richtigen Rahmenbedingungen für mehr Leistungsbereitschaft schaffen.....	155
7.1.1	Ein gutes Miteinander.....	156
7.1.2	Das Arbeitsumfeld und die Arbeitsplatzausstattung .....	157
7.1.3	Arbeitszeiten.....	158
7.2	Delegieren – die Kunst, Aufgaben motivierend zu verteilen .....	159
7.3	Feedback als Basis des Erfolgs.....	165
7.3.1	Mitarbeiter mit grünem Anerkennungsmotiv .....	167
7.3.2	Mitarbeiter mit rotem Anerkennungsmotiv .....	169
7.4	Missverständnisse vermeiden, Konflikte erkennen und klären .....	170
	Anhang .....	181
	Literaturverzeichnis .....	213
	Erstellen Sie Ihr persönliches Reiss-Motivationsprofil .....	215
	Die Autorin.....	216