

Uta Rohrschneider

Macht, Neugier, Team...

Mitarbeiter individuell führen
und motivieren
mit dem Reiss Motivationsprofil



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abbildungsverzeichnis	11
1 Herausforderung Mitarbeiterführung.....	13
1.1 Führungskraft sein heißt hohen Erwartungen entsprechen	14
1.2 Die persönliche Führung am Mitarbeiter ausrichten	15
2 Warum wollen Menschen etwas leisten? Warum gehen sie jeden Tag zur Arbeit?	19
2.1 Mitarbeitermotivation und was sie beeinflusst.....	19
2.2 Bedeutet Aufwandserhöhung Unzufriedenheit?.....	22
2.3 Die 16 Lebensmotive nach Professor Steven Reiss	25
2.3.1 Die 16 Lebensmotive – oder warum Menschen bereit sind, sich anzustrengen und Leistung zu erbringen.....	25
2.3.2 Ein Motiv – drei Ausprägungen.....	28
2.3.3 Der Zusammenhang zwischen Lebensmotiven und Persönlichkeit	33
3 Führungskräfte sind auch nur Menschen – oder: Der Einfluss unserer Motive auf unser Führungsverhalten.....	41
3.1 Selbstreflexion und Selbstkenntnis als Basis guter Führungsarbeit.....	41
3.2 Warum Feedback für die Selbstreflexion notwendig ist.....	42
3.3 Sich selbst besser kennenlernen – Ihr persönliches Motivationsprofil.....	46
3.4 Die Motive und ihr Einfluss auf unser Führungsverhalten	49
3.5 Das eigene Führungshandeln professionalisieren.....	67
3.6 Führen heißt steuern und unterstützen.....	75
4 Kennen Sie Ihre Mitarbeiter – was motiviert sie wirklich?	81
4.1 Wie können Sie Ihre Mitarbeiter dauerhaft motivieren?	81
4.2 Die Motivation der eigenen Mitarbeiter einschätzen	85
5 Von der Kommunikation bis zur Motivation – die richtigen Maßnahmen finden.....	115
5.1 Die drei grundsätzlichen Wege der Führung.....	115
5.2 Effizient und nachhaltig – Mitarbeiter individuell führen.....	117
6 Unterschiedliche Mitarbeiter individuell und gezielt führen.....	143

7	Besondere Führungssituationen gestalten.....	155
7.1	Die richtigen Rahmenbedingungen für mehr Leistungsbereitschaft schaffen.....	155
7.1.1	Ein gutes Miteinander.....	156
7.1.2	Das Arbeitsumfeld und die Arbeitsplatzausstattung	157
7.1.3	Arbeitszeiten.....	158
7.2	Delegieren – die Kunst, Aufgaben motivierend zu verteilen	159
7.3	Feedback als Basis des Erfolgs.....	165
7.3.1	Mitarbeiter mit grünem Anerkennungsmotiv	167
7.3.2	Mitarbeiter mit rotem Anerkennungsmotiv	169
7.4	Missverständnisse vermeiden, Konflikte erkennen und klären	170
	Anhang	181
	Literaturverzeichnis	213
	Erstellen Sie Ihr persönliches Reiss-Motivationsprofil	215
	Die Autorin.....	216