

Hendrik Grieshop

Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen

Messung – Wirkungen – Determinanten



RESEARCH

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsübersicht	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XVII
Tabellenverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung der Untersuchung	1
1.2 Ziele der Untersuchung	2
1.3 Gang der Untersuchung	3
2 Grundlagen der Untersuchung	6
2.1 Controllingverständnis der Arbeit	6
2.1.1 Funktionale Perspektive: Controlling.....	6
2.1.2 Institutionelle Perspektive: Controllerbereich.....	8
2.2 Begriffsverständnis der Arbeit im Bereich Rechnungslegung	12
2.2.1 Funktionale Perspektive: Rechnungslegung.....	12
2.2.2 Institutionelle Perspektive: externes Rechnungswesen.....	17
2.3 Schnittstelle von Controllerbereich und externem Rechnungswesen	18
2.3.1 Das Werternetz als Strukturierungsrahmen für die Analyse der Schnittstelle von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	18
2.3.2 Die Beziehungen von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	21
2.3.2.1 Das externe Rechnungswesen als Kunde des Controllerbereichs.....	21
2.3.2.2 Das externe Rechnungswesen als Lieferant des Controllerbereichs.....	22
2.3.2.3 Das externe Rechnungswesen als Konkurrent des Controllerbereichs.....	24
2.3.2.4 Das externe Rechnungswesen als Komplementor des Controllerbereichs.....	25
2.3.3 Kooperation als wesentliche Koordinationsform an der Schnittstelle von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	27
2.3.4 Fazit der Schnittstellenbetrachtung.....	29
2.4 Stand der relevanten Forschung	30
2.4.1 Erkenntnisbeiträge der Schnittstellenforschung.....	30

2.4.1.1	Systematisierung der Beiträge der Schnittstellenforschung	30
2.4.1.1.1	Forschungsströmungen zur Zusammenarbeit organisatorischer Gruppen	30
2.4.1.1.2	Perspektiven der Kooperation gemäß Schnittstellenmanagement.....	33
2.4.1.2	Darstellung der Beiträge der Schnittstellenforschung	34
2.4.1.2.1	Informationsbezogene Perspektive	34
2.4.1.2.2	Verhaltensbezogene Perspektive.....	35
2.4.1.2.3	Integrierte Perspektive	36
2.4.1.2.4	Zusammenfassung der Erkenntnisbeiträge der Schnittstellenforschung	39
2.4.2	Erkenntnisbeiträge der Controlling- und Accounting-Forschung.....	51
2.5	Theoretische Bezugspunkte der Arbeit	61
2.5.1	Situativer Ansatz als übergeordneter theoretischer Bezugsrahmen.....	61
2.5.2	Theorien zur inhaltlichen Fundierung der Kooperation sowie ihrer Wirkungsbeziehungen.....	64
2.5.2.1	Auswahl der Theorien zur inhaltlichen Fundierung	64
2.5.2.2	Ressourcenabhängigkeitsperspektive als organisationstheoretischer Ansatz	66
2.5.2.3	Sozialpsychologische Ansätze.....	68
2.5.2.3.1	Soziale Austauschtheorie	68
2.5.2.3.2	Theorie des realistischen Konflikts.....	71
2.5.2.3.3	Theorie der sozialen Identität.....	73
2.5.3	Kompatibilität der ausgewählten Theorien.....	75
2.5.4	Zusammenfassung der theoretischen Bezugspunkte	77
3	Methodische Konzeption der Untersuchung	79
3.1	Methodische Grundlagen und Ablauf der empirischen Untersuchung.....	79
3.1.1	Untersuchungsbereich und Untersuchungsmethode sowie Respondenten der Befragung.....	79
3.1.2	Ablauf der empirischen Erhebung	80
3.2	Datengrundlage.....	83
3.2.1	Umfang der Datengrundlage.....	83
3.2.2	Charakteristika der berücksichtigten Unternehmen.....	84
3.2.3	Güte und Repräsentativität der Datengrundlage.....	86
3.3	Methodik der Analyse von Konstrukten	87
3.3.1	Grundlagen der Analyse von Konstrukten.....	87
3.3.2	Gütebeurteilung von Messmodellen erster Ordnung	90

3.3.2.1	Gütebeurteilung reflektiver Messmodelle	90
3.3.2.1.1	Gütebeurteilung anhand von Kriterien der ersten Generation	90
3.3.2.1.2	Gütebeurteilung anhand von Kriterien der zweiten Generation	92
3.3.2.2	Gütebeurteilung formativer Messmodelle	95
3.3.3	Gütebeurteilung von Messmodellen zweiter Ordnung	97
3.4	Methodik der Analyse von Strukturmodellen	98
3.4.1	Auswahl des PLS-Verfahrens als kausalanalytisches Analyseverfahren	98
3.4.2	Gütebeurteilung von Strukturmodellen auf Basis des PLS-Verfahrens	99
3.4.3	Messung moderierender Effekte auf Basis des PLS-Verfahrens	101
4	Konzeptualisierung und Operationalisierung sowie Messung der Güte der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	103
4.1	Konzeptualisierung und Operationalisierung der Güte der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	103
4.1.1	Grundlagen der Konzeptualisierung der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	103
4.1.2	Konzeptualisierung und Operationalisierung der Dimensionen der Güte der Kooperation.....	105
4.1.2.1	Güte des Informationsaustausches.....	105
4.1.2.1.1	Konzeptualisierung	105
4.1.2.1.2	Operationalisierung	109
4.1.2.1.2.1	Güte des formellen Informationsaustausches	109
4.1.2.1.2.2	Güte des informellen Informationsaustausches	111
4.1.2.2	Güte der Collaboration	113
4.1.2.2.1	Konzeptualisierung	113
4.1.2.2.2	Operationalisierung	115
4.1.3	Untersuchung des Gesamtmodells.....	116
4.1.3.1	Beurteilung der Diskriminanzvalidität	116
4.1.3.2	Validierung der Faktorenstruktur des Gesamtmodells	117
4.1.3.3	Beurteilung der Inhaltsvalidität	120
4.2	Messung der Güte der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen	121
4.2.1	Explorative Messung der Güte der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	121
4.2.1.1	Gesamthafte Messung.....	121

4.2.1.2	Messung der Güte der Kooperation unter Berücksichtigung ausgewählter Kontrollvariablen.....	122
4.2.1.2.1	Messung der Güte der Kooperation in Abhängigkeit der Branchenzugehörigkeit.....	122
4.2.1.2.2	Messung der Güte der Kooperation in Abhängigkeit der Unternehmensgröße	124
4.2.2	Hypothesenbasierte Messung der Güte der Kooperation.....	125
4.2.2.1	Hypothesenbasierte Messung der Güte der Kooperation in Abhängigkeit der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften.....	125
4.2.2.1.1	Hypothesenformulierung.....	125
4.2.2.1.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	127
4.2.2.2	Hypothesenbasierte Messung der Güte der Kooperation in Abhängigkeit der organisatorischen Unterstellung von Controllerbereich und externem Rechnungswesen	128
4.2.2.2.1	Hypothesenformulierung.....	128
4.2.2.2.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	130
4.3	Zusammenfassung	131
5	Wirkungen der Güte der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	133
5.1	Grundlagen.....	133
5.2	Konzeptualisierung und Operationalisierung der Qualität der Leistungen des Controllerbereichs.....	135
5.2.1	Konzeptualisierung	135
5.2.2	Operationalisierung und empirische Validierung	137
5.2.2.1	Qualität der Führungsunterstützungsleistungen	137
5.2.2.2	Qualität der Rationalitätssicherungsleistungen.....	140
5.3	Analyse der Wirkungsbeziehungen.....	143
5.3.1	Hypothesenformulierung und -prüfung	143
5.3.1.1	Hypothesenformulierung.....	143
5.3.1.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung.....	146
5.3.2	Explorative Analyse der moderierenden Wirkung der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften	151
5.4	Zusammenfassung	156
6	Determinanten der Güte der Kooperation von Controllerbereich und externem Rechnungswesen.....	158
6.1	Determinantenstrukturierung und -auswahl.....	158
6.2	Schnittstellenbezogene Determinanten	160

6.2.1	Strukturelle schnittstellenbezogene Einflussfaktoren	160
6.2.1.1	Konzeptualisierung und Operationalisierung	160
6.2.1.1.1	Formalisierungsgrad der Interaktion	160
6.2.1.1.2	Nutzung interfunktionaler Teams.....	162
6.2.1.1.3	Nutzung interfunktionaler Fortbildungen	164
6.2.1.1.4	Nutzung interfunktionalen Mitarbeiteraustausches....	166
6.2.1.1.5	Räumliche Nähe	168
6.2.1.2	Analyse der Wirkungsbeziehungen	170
6.2.1.2.1	Hypothesenformulierung und -prüfung.....	170
6.2.1.2.1.1	Hypothesenformulierung.....	170
6.2.1.2.1.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	175
6.2.1.2.2	Explorative Analyse der moderierenden Wirkung der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften.....	179
6.2.2	Relationale schnittstellenbezogene Einflussfaktoren.....	183
6.2.2.1	Konzeptualisierung und Operationalisierung	183
6.2.2.1.1	Rivalitätsgrad	183
6.2.2.1.2	Abhängigkeit	185
6.2.2.2	Analyse der Wirkungsbeziehungen	190
6.2.2.2.1	Hypothesenformulierung und -prüfung.....	190
6.2.2.2.1.1	Hypothesenformulierung.....	190
6.2.2.2.1.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	192
6.2.2.2.2	Explorative Analyse der moderierenden Wirkung der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften.....	194
6.3	Grad des Role Making des Controllerbereichs als bereichsbezogene Determinante.....	197
6.3.1	Konzeptualisierung und Operationalisierung	197
6.3.2	Explorative Analyse der Wirkungsbeziehungen.....	200
6.3.2.1	Explorative Fragestellung zur Wirkung des Grades des Role Making	200
6.3.2.1.1	Ableitung der explorativen Fragestellung.....	200
6.3.2.1.2	Ergebnisse der Prüfung der explorativen Fragestellung	201
6.3.2.2	Explorative Analyse der moderierenden Wirkung der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften	202
6.4	Unternehmensbezogene Determinanten.....	203
6.4.1	Konzeptualisierung und Operationalisierung	203
6.4.1.1	Organisationsvertrauen	203

6.4.1.2	Grad der Kapitalmarktorientierung.....	206
6.4.2	Analyse der Wirkungsbeziehungen	210
6.4.2.1	Hypothesenformulierung und -prüfung	210
6.4.2.1.1	Hypothesenformulierung.....	210
6.4.2.1.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	211
6.4.2.2	Explorative Analyse der moderierenden Wirkung der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften	214
6.5	Externe Großzügigkeit als unternehmensexterne Variable zur Bestimmung des Einflusses der Unternehmensumwelt.....	216
6.5.1	Konzeptualisierung und Operationalisierung	216
6.5.2	Analyse der Wirkungsbeziehungen	220
6.5.2.1	Hypothesenformulierung und -prüfung	220
6.5.2.1.1	Hypothesenformulierung.....	220
6.5.2.1.2	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	221
6.5.2.2	Explorative Analyse der moderierenden Wirkung der verwendeten Rechnungslegungsvorschriften	222
6.6	Zusammenfassung	223
7	Zusammenfassung und Implikationen der Arbeit	227
7.1	Zentrale Ergebnisse der Arbeit	227
7.2	Wissenschaftliche Bewertung und weiterer Forschungsbedarf	229
7.2.1	Wissenschaftliche Bewertung der Arbeit.....	229
7.2.1.1	Inhaltliche Bewertung:.....	229
7.2.1.2	Methodische Bewertung	232
7.2.2	Ansatzpunkte für zukünftige Untersuchungen.....	233
7.3	Implikationen für die Praxis.....	235
Anhang:	Fragebogen.....	237
Literaturverzeichnis.....		249