

Charles Lattmann und
Jan Krulis-Randa (Hrsg.)

Die Aufgaben der Personalabteilung in einer sich wandelnden Umwelt

Festgabe für Peter Benz
zum 60. Geburtstag

Mit Beiträgen von
Alexander Bergmann, Hanspeter Conrad-Betschart/Eberhard
Ulich, Gaston Cuendet, Michael Hofmann, Rolf Kiechl, Jan
Krulis-Randa, Charles Lattmann, Werner R. Müller/Werner
Widmer, Michel Rousson, Norbert Thom, Rolf Wunderer

Physica-Verlag Heidelberg

INHALTSVERZEICHNIS

Geleitwort	V
1. Einleitung: Die seit dem Zweiten Weltkrieg in der Unternehmensumwelt eingetretenen Veränderungen <i>Charles Lattmann</i>	1
2. Das Persönlichkeitsbild der Führungskraft nach C. G. Jung <i>Rolf Kiechl</i>	23
3. Der Einfluß nicht-westlicher Kulturen auf die Personalfunktion <i>Gaston Cuendet</i>	47
4. Beziehungsorientierte Arbeitsgestaltung <i>Werner R. Müller und Werner Widmer</i>	69
5. Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen <i>Hanspeter Conrad-Betschart und Eberhard Ulich</i>	95
6. Die strategische Dimension der Führungskräfteausbildung als Aufgabe der Personalabteilung <i>Michael Hofmann</i>	117
7. Vom Hochschulabsolventen zur Führungskraft <i>Norbert Thom</i>	147
8. Offener Brief an einen jungen Betriebswirt auf der Suche nach seiner ersten Stellung als Einstieg in eine Karriere <i>Alexander Bergmann</i>	167
9. Lohnpolitik, Lohnsysteme und ihre Herausforderung in unserer Zeit <i>Michel Rousson</i>	189
10. Strategisches Personalmanagement <i>Jan Krulis-Randa</i>	209
11. Personalmanagement und Personalchef der neunziger Jahre – Thesen zu einem Szenario <i>Rolf Wunderer</i>	227