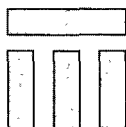


Johannes Giesecke

# Arbeitsmarkt- flexibilisierung und Soziale Ungleichheit

Sozio-ökonomische Konsequenzen  
befristeter Beschäftigungsverhältnisse  
in Deutschland und Großbritannien



**VS VERLAG FÜR SOZIALWISSENSCHAFTEN**

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Einleitung</b> .....	17
1.1 Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit.....	17
1.2 Der deutsch-britische Vergleich.....	22
1.3 Forschungsstand.....	28
1.4 Aufbau der Arbeit.....	38
<b>2 Befristung als Form der Arbeitsmarktflexibilisierung</b> .....	41
2.1 Extern-numerische Arbeitsmarktflexibilität.....	42
2.1.1 Flexibilisierungsbereiche.....	42
2.1.2 Flexibilitätstypen.....	46
2.2 Institutionelle Beschäftigungssicherheit und befristete Beschäftigung ..	48
2.2.1 Institutionelle Beschäftigungssicherheit: Pro und Contra .....	48
2.2.2 Reduzierung der Beschäftigungssicherheit durch befristete Beschäftigung.....	54
2.3 Befristete Beschäftigung als atypische Beschäftigung.....	56
2.4 Funktionen befristeter Beschäftigung am Arbeitsmarkt.....	62
2.4.1 Funktionen befristeter Beschäftigung aus Arbeitgeberblick.....	62
2.4.2 Funktionen befristeter Beschäftigung aus Arbeitnehmersicht .....	68
2.5 Zusammenfassung .....	72
<b>3 Arbeitsmarkttheoretische Überlegungen zur befristeten Beschäftigung</b> .....	75
3.1 Das Grundmodell der neoklassischen Arbeitsmarkttheorie .....	76
3.2 Humankapitaltheorie .....	79
3.3 Principal-Agent-Ansätze .....	83
3.3.1 Kontrakttheorien .....	84
3.3.2 Effizienzlohnmodelle.....	89
3.3.3 Insider-Outsider-Theorie .....	94
3.4 Segmentationstheoretische Ansätze .....	98
3.4.1 Primäre und sekundäre Segmente.....	99
3.4.2 Interne und externe Arbeitsmärkte .....	103
3.5 Die Theorie offener und geschlossener Positionen .....	109
3.6 Zusammenfassung .....	113

<b>4 Befristete Beschäftigung und der Einfluss institutioneller Rahmenbedingungen: Deutschland und Großbritannien im Vergleich</b>	117
4.1 Rechtliche Grundlagen befristeter Beschäftigungsverhältnisse .....	118
4.1.1 Deutschland .....	118
4.1.2 Großbritannien .....	125
4.2 Allgemeiner Grad der Beschäftigungssicherheit.....	127
4.2.1 Deutschland .....	128
4.2.2 Großbritannien.....	130
4.3 Bildungssystem.....	134
4.3.1 Deutschland .....	136
4.3.2 Großbritannien.....	138
4.4 Zusammenfassung .....	141
<b>5 Hypothesen</b> .....	147
5.1 Besetzungsmuster befristeter Stellen.....	147
5.2 Lohneffekte.....	151
5.3 Karrieremobilität.....	154
<b>6 Daten, Variablen und Methoden</b> .....	163
6.1 Datensätze.....	163
6.1.1 Deutschland .....	163
6.1.2 Großbritannien.....	165
6.2 Verwendete Variablen.....	167
6.3 Allgemeine Kriterien der Fallauswahl.....	171
6.4 Methoden .....	172
6.4.1 Allokations- bzw. Übergangsmodelle .....	172
6.4.2 Modelle zur Lohndetermination bzw. Lohnentwicklung .....	174
<b>7 Verbreitungsgrad und Charakteristika befristeter Beschäftigungsverhältnisse</b> .....	177
7.1 Verbreitungsgrad .....	177
7.1.1 Befristungsquoten .....	177
7.1.2 Befristete Beschäftigung als atypische Beschäftigung – empirische Befunde .....	182
7.2 Charakteristika befristeter Stellen .....	187
7.2.1 Dauer befristeter Beschäftigungsverhältnisse .....	187
7.2.2 Grund der Befristung .....	195
7.3 Zusammenfassung .....	207
<b>8 Besetzungsmuster befristeter Stellen</b> .....	209

---

<b>9 Übergänge aus befristeter Beschäftigung</b> .....	219
9.1 Verbleib in befristeter Beschäftigung.....	224
9.2 Übergänge in Arbeitslosigkeit.....	240
9.3 Zusammenfassung der Ergebnisse.....	256
<b>10 Einkommenseffekte befristeter Beschäftigung</b> .....	259
10.1 Effekte aus Querschnittsperspektive .....	259
10.1.1 Lohnhöhe .....	259
10.1.2 Lohnvariation.....	279
10.2 Effekte aus Längsschnittperspektive .....	283
10.3 Zusammenfassung .....	297
<b>11 Fazit</b> .....	301
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	311