Eric Lippmann

Intervision

Kollegiales Coaching professionell gestalten

aktualisierteAuflage

Mit 41 Abbildungen, 13 Cartoons und 11 Tabellen



Inhaltsverzeichņis

ı	Einleitung	1
2	Von der Supervision zum kollegialen Coaching	9
2.1	Begriffsklärung und Entstehungskontexte	10
2.2	Kennzeichen, Nutzen und sinnvolle Anwendung	
	der Intervision	17
2.3	Arbeitsfähigkeit von Gruppen	26
2.4	Hilfsmittel zur Erhöhung der Arbeitsfähigkeit	
	von Intervisionsgruppen	54
3	Modelle und Methoden für kollegiales Coaching	67
3.1	Vorbereiten und Anliegen erheben	89
3.2	Darlegen, präsentieren und verstehen	96
3.3	Assoziieren und Hypothesen bilden	127
3.4	Lösungen und Handlungsalternativen erarbeiten	1
	und ausprobieren	/ .144
3.5	Entscheidungen herbeiführen und nächste Schritte	
	vorbereiten	176
3.6	Auswerten, abschließen und Ergebnis sichern	188
3.7	Zwischenevaluationen, Mutationen und Abschließen	
	von Intervisionsgruppen	191
1	Bildung von Intervisionsgruppen	197
1.1	Innerbetriebliche kollegiale Beratung:	
	zwei Konzeptbeispiele	199
1.2	Konzept einer Intervisionsgruppe in Anlehnung	
	an Mutzeck	207
_iter	ratur	211
Sach	nverzeichnis	217
Que	llenverzeichnis der Cartoons	221
Jbei	r den Autor	222