

Anne Goedicke

Beschäftigungschancen und Betriebszugehörigkeit

*Die Folgen betrieblichen Wandels
für ostdeutsche Erwerbstätige
nach 1989*

Westdeutscher Verlag

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	15
Einleitung	17
Kapitel 1	
Der Einfluss von Betrieben und Wirtschaftsstrukturen auf individuelle Beschäftigungschancen	27
1.1 Betriebe als Vermittlungsebene sozialer Ungleichheit	28
1.1.1 Die These von der Organisationsgesellschaft	28
1.1.2 Der Erwerbsverlauf von Personen als Abfolge von Betriebszugehörigkeiten	34
1.2 Drei Perspektiven auf Betriebe und Arbeitskräftemobilität – Anmerkungen zum Forschungsstand	37
1.2.1 Betriebe als Arbeitsplatzsysteme	38
1.2.2 Betriebe als strategiefähige Akteure	44
1.2.3 Betriebe als kollektive Sozialordnung	46
1.3 Betriebliche Determinanten der zwischenbetrieblichen Mobilität von Arbeitskräften	49
1.3.1 Die Außen- oder Binnenorientierung des betrieblichen Personaleinsatzes	49
1.3.2 Betrieblicher Wandel	62
1.4 Personenbezogene Determinanten der zwischenbetrieblichen Mobilität von Arbeitskräften	72
1.5 Schlussfolgerungen für die Untersuchung individueller Betriebsein- und -austritte	77
Kapitel 2	
Wirtschaftstransformation und betrieblicher Wandel in Ostdeutschland ...	83
2.1 Die Ausgangssituation: Das Wirtschafts- und Beschäftigungssystem der DDR in den 1980er Jahren	84
2.1.1 Das Wirtschaftssystem der DDR: Diversität von Betriebsformen unter planwirtschaftlichen Rahmenbedingungen	85
2.1.2 Das Beschäftigungssystem der DDR: Enge Betriebsbindung ohne entwickelte interne Aufstiegswege	89

2.2	Der zeitliche Verlauf der Wirtschaftstransformation	92
2.2.1	Wirtschaftspolitische Reorientierung in der DDR-Reformphase – Dezember 1989 bis Juni 1990	93
2.2.2	Institutionentransfer und betriebliche Grundsanierung – Juli 1990 bis Dezember 1991	94
2.2.3	Betriebswirtschaftliche Konsolidierung – Januar 1992 bis Juni 1994	96
2.2.4	Sichtbare Modernisierungserfolge – seit Juli 1994	97
2.3	Resultate der Wirtschaftstransformation	98
2.3.1	Veränderungen des betrieblichen Arbeitsplatzangebots	98
2.3.2	Traditionelle Rationalisierungsstrategien und blockierter Personal- austausch	109
2.3.3	Folgen am Arbeitsmarkt: Massenarbeitslosigkeit trotz der Expan- sion öffentlicher Beschäftigungsmaßnahmen	111
2.3.4	Die ostdeutsche Wirtschaftstransformation als Fall raschen Struk- turwandels	114
2.4	Betriebe und Beschäftigungschancen ostdeutscher Erwerbspersonen: Hypothesen für die empirische Untersuchung	115

Kapitel 3

Datenbasis und Untersuchungsdesign	125
3.1 Die ostdeutsche Lebensverlaufsstudie	125
3.2 Betriebsinformationen in der ostdeutschen Lebensverlaufsstudie	127
3.2.1 Erhebung und Kontrolle der Betriebsinformationen	128
3.2.2 Repräsentativität und Validität	129
3.2.3 Möglichkeiten und Grenzen der Datenbasis	131
3.3 Das Konzept der empirischen Analysen	133
3.3.1 Fallauswahl und abhängige Variable	133
3.3.2 Datensätze für die empirischen Kapitel	136

Kapitel 4

Zwischenbetriebliche Mobilität in Zeiten der Beschäftigungskrise	141
4.1 Betriebswechsel und Erwerbsbeteiligung in der ostdeutschen Lebensver- laufsstudie	142
4.1.1 Das Ausmaß zwischenbetrieblicher Mobilität nach 1989	142
4.1.2 Der Charakter von Nichterwerbstätigkeit	145
4.1.3 Selbstständigkeit und Freiberuflichkeit	147
4.2 Merkmale der Betriebswechsel von abhängig Beschäftigten	148
4.2.1 Zwischenbetriebliche Mobilität im historischen Verlauf	148
4.2.2 Berufliche Neuorientierungen und Branchenveränderungen	153
4.2.3 Die subjektive Bewertung und die Qualität der Betriebswechsel ...	155
4.3 Zusammenfassung	158

Kapitel 5

Das Verlassen des „Wendebetriebs“: Die erste Weichenstellung für das weitere Erwerbsschicksal	161
5.1 Betriebliche Determinanten für die Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses von Ende 1989	164
5.1.1 Einflüsse unterschiedlicher Reorganisationsanforderungen und personalstrategischer Orientierungen	165
5.1.2 Einflüsse betrieblichen Wandels	177
5.1.3 Die betrieblichen Einflussfaktoren im Vergleich	188
5.2 Personenbezogene Determinanten für die Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses von Ende 1989	194
5.2.1 Beschäftigte mit langer Betriebszugehörigkeit	195
5.2.2 Frauen und Beschäftigte mit niedrig qualifizierten Tätigkeiten	200
5.3 Zusammenfassung	208

Kapitel 6

Betriebsaustritte im Zeitvergleich: Turbulenzen der Anfangsjahre oder anhaltende Beschäftigungsrisiken?	213
6.1 Die Wahl der Vergleichsperspektive	215
6.2 Die Schließung des ostdeutschen Arbeitsmarktes	217
6.3 Betriebsbedingte Beschäftigungsrisiken im Zeitvergleich	218
6.4 Verstetigung oder Angleichung personenbezogener Unterschiede?	228
6.5 Zusammenfassung	232

Kapitel 7

Schwierige Bedingungen für Betriebseintritte: Verbreiteter Rekrutierungsaufschub und begrenzter Neuaufbau von Belegschaften	235
7.1 Möglichkeiten zur Bestimmung individueller Betriebseintrittschancen	236
7.2 Die Rekrutierungsaktivitäten ostdeutscher Betriebe im Vergleich	239
7.3 Kriterien der Personalauswahl und die Veränderung von Belegschaftsstrukturen	249
7.4 Arbeitsmigration nach Westdeutschland und Westberlin	256
7.5 Zusammenfassung	257

Kapitel 8

Betriebliche Reorganisation und individuelle Erwerbschancen – Ergebnisse und Ausblick	259
Anhang (Klassifikation der Wirtschaftsbereiche in der LVOST)	273
Literaturverzeichnis	275