



dandelon.com

© 2008 [AGI-Information Management Consultants](#)
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to [dandelon.com](#) network.

IRES

Les mutations de l'emploi en France



La Découverte

9 bis, rue Abel-Hovelacque
75013 Paris

Table des matières

Introduction	3
I Les nouvelles normes d'emploi	
La fragmentation des normes	5
De l'invention du statut de salarié à sa balkanisation, 5	
Travail temporaire et temps partiel, 7	
□ Encadré 1 : <i>Législation sur le CDD en France</i> , 8	
Les figures de l'indépendant, 11	
Un vecteur des nouvelles normes : les politiques d'emploi, 11	
Nouvelles segmentations du marché du travail	13
Le CDI fait de la résistance, 13	
Une dualisation croissante du salariat, 14	
La déstabilisation des marchés internes, 15	
Les nouveaux professionnels, 17	
Trajectoires individuelles et statut professionnel	17
Les fondements normatifs, 18	
Des enjeux de démocratie sociale, 19	
□ Encadré 2 : <i>Restructurations et normes d'emploi en débat</i> , 20	
Normes d'emploi : un enjeu communautaire, 21	
II Dynamiques salariales	
Le drame salarial, en trois actes	23
Acte I : le « coup de force » dirigiste (1982-1985), 23	
Acte II : la politique de désinflation compétitive (1986-1998), 24	
Acte III : l'unification monétaire européenne (1999-...), 26	
L'impasse salariale de la stratégie européenne pour l'emploi, 26	
Le poids du chômage	28
Le retour du marché	30

Le Smic, dernier rempart des normes salariales ou simple minimum social ?	32
La dévalorisation des conventions collectives, 32	
Le salaire minimum reste une affaire nationale, 33	

III Les temps de travail

Les enjeux du temps de travail	37
□ Encadré 3 : <i>La révision de la directive européenne de 1993 sur les temps de travail</i> , 40	
Les débats sur les 35 heures, une singularité française ?	40
□ Encadré 4 : <i>Le dispositif des 35 heures</i> , 41	
L'affaiblissement des normes collectives et la montée des contraintes	44
L'affaiblissement des normes hebdomadaires, 45	
La flexibilité du temps de travail, 45	
□ Encadré 5 : <i>Distribution (%) des horaires hebdomadaires de travail par tranche de durée deux sexes — 1987-2000</i> , 46	
L'intensification du travail, 48	

IV Les performances du marché du travail

La rotation peut-elle créer des emplois ?	50
Rigidités et créations d'emplois	51
L'évolution de l'emploi non qualifié	54
Une radiographie des performances françaises	55
□ Encadré 6 : <i>Une décomposition du taux de chômage</i> , 56	
Performances d'emploi et institutions	58

V Les générations entrant sur le marché du travail

Les jeunes sur le marché du travail	61
Une position spécifique, 62	
Comment analyser l'insertion professionnelle ?, 63	
L'influence déterminante de la conjoncture	64
Surréaction du taux emploi des actifs récents, 65	
La protection relative offerte par le diplôme, 67	
La nature des emplois est également sensible à la conjoncture, 68	
Les jeunes au cœur des dynamiques de l'emploi	70
Surreprésentation des jeunes parmi les candidats à l'embauche, 70	
Vecteurs des nouvelles normes d'emploi, 71	

VI Emploi des femmes et inégalités

Hommes et femmes sur le marché du travail	75
Les signaux de la différenciation	78
Persistance des écarts de salaires, 78	
De la différenciation à la discrimination acceptée ?, 79	
Le temps partiel, nouvelle norme d'emploi ?	80
Temps partiel : le cumul des inégalités, 81	
Temps partiel et réduction du temps de travail, 83	

VII L'emploi des seniors

Une part croissante de la population active, mais une faiblesse des taux d'activité et d'emploi	85
L'impact du « vieillissement démographique », 85	
Activité et emploi : une tendance générale qui masque des effets de structure, 86	
De fortes hétérogénéités selon le statut de l'emploi et selon les établissements, 87	
La fin de la vie active : des parcours complexes	88
Impact des systèmes de sortie anticipée, 89	
Retrouver un emploi en fin de vie active, 91	
Quels emplois pour les seniors ?, 92	
Relever le taux d'emploi des seniors	93
Des déterminants multiples, 94	
Effets d'âge ou de génération ?, 95	

VIII Emploi des immigrés et discriminations

□ Encadré 7 : <i>Immigré et étranger</i> , 98	
La politique d'immigration comme logique de régulation du marché du travail	98
La main-d'œuvre immigrée sur le marché du travail, 98	
La nouvelle topologie des discriminations, 100	
L'hétérogénéité des discriminations raciales	102
□ Encadré 8 : <i>L'utopie du « modèle républicain d'intégration »</i> , 103	
Lutte contre les discriminations et discriminations légales, 104	
Rationalité économique ou rationalité sociale ?, 106	
Vers un retour de la logique économique ?	107
Conclusion	109
Repères bibliographiques	111