

Silvia Passardi-Allmendinger



dandelion.com

© 2008 AGI-Information Management Consultants  
May be used for personal purposes only or by  
libraries associated to [dandelion.com](http://dandelion.com) network.

# **Corporate Governance und Gehaltstransparenz**

**Eine spieltheoretische Analyse**

**Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dieter Pfaff**

**Deutscher Universitäts-Verlag**

# Inhaltsverzeichnis

<b>Abbildungsverzeichnis</b>	<b>xv</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>xvii</b>
<b>Symbolverzeichnis</b>	<b>xix</b>
<b>1 Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1 Ausgangslage und Problemstellung . . . . .	2
1.2 Untersuchungsobjekt . . . . .	6
1.3 Vorgehensweise und Methodik . . . . .	6
1.4 Aufbau der Arbeit . . . . .	7
1.5 Abgrenzung . . . . .	7
1.6 Beitrag zum Forschungsstand . . . . .	8
<b>2 Regelungen zur Corporate Governance</b>	<b>11</b>
2.1 <i>Corporate Governance</i> . . . . .	12
2.1.1 Internationale Entwicklung . . . . .	13
2.1.2 Entwicklung Schweiz . . . . .	14
2.2 Publikumsgesellschaften . . . . .	15
2.3 Regelwerke zur Corporate Governance . . . . .	17
2.3.1 Swiss Code of Best Practice . . . . .	17
2.3.2 Richtlinie zur Corporate Governance . . . . .	19
2.4 Regulierung der Gehaltstransparenz . . . . .	20
2.4.1 Swiss Code . . . . .	20
2.4.2 RLCG . . . . .	23
2.4.3 Aktuelle Entwicklungen im OR . . . . .	24
<b>3 Für und Wider der Gehaltstransparenz</b>	<b>27</b>
3.1 Befürwortende Argumente . . . . .	28
3.2 Kritische und ablehnende Argumente . . . . .	33
3.3 Referenzgruppe und Aufwärtsspirale . . . . .	34

3.4	Exkurs: Homo Oeconomicus . . . . .	36
<b>4</b>	<b>Turnierentlohnung</b>	<b>39</b>
4.1	Grundlagen . . . . .	40
4.1.1	Leistungsanreize durch Turniere . . . . .	40
4.1.2	Leistungsmessung . . . . .	41
4.1.3	Beurteilung von Turnieren . . . . .	41
4.1.4	Werdegang und Ausgestaltung . . . . .	42
4.1.5	Modell von LAZEAR/ROSEN (1981) . . . . .	45
4.2	Relative Wertungsprozesse . . . . .	53
4.2.1	Fairness und Reziprozität . . . . .	53
4.2.2	Gehalt und Zufriedenheit . . . . .	55
4.2.3	Nutzenfunktion . . . . .	57
4.3	Grundmodell: Turnier zwischen CEOs . . . . .	59
4.3.1	Stand der Forschung . . . . .	59
4.3.2	Modellannahmen . . . . .	62
4.3.3	Nutzenfunktion . . . . .	63
4.3.4	Modellanalyse . . . . .	65
4.3.5	Modellergebnisse . . . . .	70
4.4	Ungleiche Agenten . . . . .	71
4.4.1	Modellannahmen . . . . .	71
4.4.2	Modellanalyse . . . . .	71
4.4.3	Modellergebnisse . . . . .	72
4.5	Modellerweiterung: Ungleiche Unternehmen . . . . .	73
4.5.1	Modellannahmen . . . . .	73
4.5.2	Modellanalyse . . . . .	74
4.5.3	Modellergebnisse . . . . .	75
4.6	Modellerweiterung: Risiko . . . . .	76
4.6.1	Modellannahmen . . . . .	76
4.6.2	Modellanalyse bei unbegrenzter Risikowahl . . . . .	78
4.6.3	Modellanalyse bei begrenzter Risikowahl . . . . .	79
4.6.4	Modellergebnisse . . . . .	80
4.7	Modellerweiterung: Risikoaversion . . . . .	81
4.7.1	Modellannahmen . . . . .	81
4.7.2	Modellanalyse . . . . .	81
4.7.3	Modellergebnisse . . . . .	84
4.8	Modellimplikationen . . . . .	85
4.9	Modellkritik . . . . .	88

<i>INHALTSVERZEICHNIS</i>	xiii
<b>5 Thesenförmige Zusammenfassung</b>	<b>91</b>
<b>Anhang</b>	<b>93</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>107</b>
<b>Index</b>	<b>123</b>