

Patrick Spilker

Management von Verfügungsrechten

Ressourcenorientierte Unternehmensführung
aus der Perspektive des
Property-Rights-Ansatzes

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Heymo Böhler

Deutscher Universitäts-Verlag

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	IX
Abbildungsverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XV
A Einleitung.....	1
I Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit.....	1
II Gang der Untersuchung.....	5
B Ressourcenorientierter Ansatz der Unternehmensführung	11
I Standortbestimmung.....	11
II Grundlagen ressourcenorientierter Wettbewerbsvorteilserzielung	14
1 Voraussetzungen dauerhafter Wettbewerbsvorteile	15
2 Kernvariable Spezifität	22
2.1 Verbindungslinien zwischen Ressourcenbegriff und Faktorspezifität	22
2.2 Quasi-Renten-Problematik und Hold-up-Risiko	31
3 Komponenten des Ressourcenbegriffs	36
3.1 Wissen im „Knowledge-Based View“	36
3.2 Kompetenzen und „Organizational Capabilities“	42
4 Zwischenfazit.....	49
III Grenzen des Ressourcenorientierten Ansatzes	51
1 Forschungsmethodologische Probleme	52
1.1 RBV im Kontext der strategischen Erfolgsfaktorenforschung.....	52
1.2 RBV zwischen Tautologieverdacht und Praxisrelevanz	57
1.3 Einfluss unbeobachtbarer Variablen auf den Unternehmenserfolg.....	61
2 Vernachlässigung kooperativer Aspekte	65
2.1 Charakteristika kooperativer Arrangements	69
2.2 Grundlagen ressourcenbasierter Verhandlungsmacht	76
2.2.1 Ansatzpunkte zur Reklamierung individueller Interessen.....	79

2.2.2 Implikationen variierender Verhandlungsmacht	84
2.3 Beziehungskapital als Ressource: „Relational View“	89
2.3.1 Inhaltliche Einordnung	91
2.3.2 Argumentationslinie des „Relational View“	95
2.3.3 Inhaltliche Schwachpunkte	102
3 Vernachlässigung dynamischer Aspekte	118
3.1 Spezifität und Flexibilität: Ein Dilemma?	122
3.1.1 Flexibilitätsbegriff	124
3.1.2 Ansatzpunkte zur Schaffung unternehmerischer Flexibilität	128
3.2 Erneuerungspotenzial von Ressourcen: „Dynamic Capabilities“	136
3.3 Flexibilitätspotenziale kooperativer Arrangements	145
IV Appropriation: Schnittstelle zur Theorie der Verfügungsrechte	155
C Verfügungsrechte zur Absicherung spezifischer Investitionen	175
I Verfügungsrechte als Gegenstand ökonomischer Transaktionen	176
1 Begriffsbestimmung: Verfügungsrechte	177
2 Rolle expliziter Vertragsklauseln	183
2.1 Selbstdurchsetzungspotenzial von Verträgen	186
2.2 Grenzen des Selbstdurchsetzungspotenzials von Verträgen	191
3 Residuale Ertrags- und Entscheidungsrechte	194
3.1 Residual Claimancy	195
3.2 Residual Control	201
3.3 Anwendungsbeispiel Franchising	205
3.3.1 Erfolgsdeterminanten	206
3.3.2 Umsetzungsprobleme	210
4 Unvollständige Verfügungsrechte	217
4.1 Grundmuster: Messkostenproblematik	219
4.2 Anwendungsbeispiel Humankapital	228
4.2.1 Ausprägungsformen und Entstehungsorte von Humankapital	230

4.2.2 Betrieblich spezifisches Humankapital	235
4.2.3 Humankapitalspezifität und Bindungsintensität.....	243
4.2.4 Gegensatzpaar „Vertrag versus Spezifität“	249
4.2.5 Plädoyer für dezentrale Verhandlungslösungen.....	252
II Ansatzpunkte eines Management von Verfügungsrechten	256
1 Appropriationsgegenstand: Tangible und intangible Wirtschaftsgüter.....	257
2 Appropriationsmechanismus: Formelle und informelle Schutzmechanismen	262
III Mechanismen zur Absicherung spezifischer Investitionen	274
1 Informelle Mechanismen	274
1.1 Vertrauen	274
1.1.1 Affektiv-emotionales versus rational-kalkulierendes Vertrauen.....	276
1.1.2 Vertrauen im Kontext der Allmende-Problematik	289
1.2 Reputation.....	302
1.2.1 Reputation als unsicherheitsreduzierende Institution.....	305
1.2.2 Reputationsmechanismus der Wissenschaft.....	313
2 Formal-rechtliche Mechanismen	324
2.1 Patente.....	325
2.2 Grenzen des Patentmechanismus.....	339
2.2.1 Anticommons-Problematik.....	343
2.2.2 Kooperative und strategische Lösungsansätze	349
D Schlussbetrachtung.....	367
Literaturverzeichnis	375