

Personalentwicklung

Potenziale ausbauen - Erfolge steigern - Ergebnisse messen

von
Anja Weidemann
und
Michael Paschen

Haufe
Freiburg • Berlin • München

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Die sechs Schritte der Personalentwicklung	9
Was ist Personalentwicklung?	10
Personalentwicklung in sechs Schritten	11
So führen Sie die Personalentwicklung ein	16
Anforderungen und Lernziele bestimmen	23
Das Anforderungsprofil als Voraussetzung	23
So erstellen Sie das Anforderungsprofil	31
Welche Potenziale haben die Mitarbeiter?	38
Das Personalentwicklungsgespräch	39
Identifikation von Potenzialträgern	51
Toolbox für die erfolgreiche Personalentwicklung	64
Trainings und Seminare	65
Mentorenprogramme und Patenschaften	80
Coaching	92
Interne Wissensmultiplikation	100
Hospitationen und Rotationen	107
Projektarbeit	117
Bieten Sie den Mitarbeitern Perspektiven	128
Individuelle Nachfolgeplanung	129
Nachfolgeplanung mit Hilfe von Pools	136
Laufbahnmodelle	144

Was hat es gebracht? - Die Erfolgskontrolle	158
Was leistet das Personalentwicklungs-Controlling?	158
So führen Sie es durch	161
Stichwortverzeichnis	172
Anhang	177
1 Argumente zur Personalentwicklung	178
2 Das dynamische Anforderungsprofil	180
3 Richtlinien für den Gesprächsleitfaden	181
4 Trainings und Seminare	182
5 Mentorenprogramm: Vereinbarung	187
6 Coaching: Vereinbarung	188
7 Hospitation: Auswertung	192
8 Projektarbeit	193
9 Individuelle Nachfolgeplanung	197
10 Laufbahnmodelle	198