

Dr. sc. techn. Hugo Tschirky

Führungs - Richtlinien

**Eine Grundlage zur Gliederung und inhaltlichen
Gestaltung von Führungs-Richtlinien**

Verlag Industrielle Organisation Zürich

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
2. Führung und Führungshandlungen	3
2.1. Zum Begriff von Führung	3
2.2. Unterscheidung von Führungshandlungen	10
2.3. Beschreibung, Erklärung und Wertung von Führungshandlungen	13
2.4. Zur Legitimation von Führung	16
3. Bedeutung von Führungsrichtlinien	23
3.1. Begriff und Aussage von Führungsrichtlinien	23
3.2. Funktionen von Führungsrichtlinien	24
4. Inhaltsanalyse von bestehenden Führungsrichtlinien	26
4.1. Zweck der Analyse	26
4.2. Grundlagen der Analyse	26
4.3. Durchführung der Analyse	30
4.4. Ergebnisse der Analyse	35
5. Beschreibung und Erklärung von Führungshandlungen	37
5.1. Allgemeine Entwicklung der Führungstheorie	37
5.2. Die sozio-technische Betrachtungsweise	39
5.3. Bestehende Ansätze zur Beschreibung und Erklärung von Führung	45
6. Wertung von Führungshandlungen	142
6.1. Fragestellungen der Ethik	142
6.2. Normativ-analytische Methoden	143
6.3. Frankenas gemischt-deontologische Betrachtungsweise	146
7. Der gemischt-deontologische, sozio-technische Ansatz	147
7.1. Aufbau des Ansatzes	147
7.2. Ausfaltung der gemischt-deontologischen Grundprinzipien	150
7.3. Gestaltung der sozio-technischen Betrachtungsweise	173
8. Gliederung, Ausgestaltung und Einordnung von Führungsrichtlinien	338
8.1. Gliederung von Führungsrichtlinien	338
8.2. Ausgestaltung von Führungsrichtlinien	339
8.3. Einordnung von Führungsrichtlinien	352
8.4. Überlegungen zur Erarbeitung und Handhabung von Führungsrichtlinien	354
9. Literatur	357
10. Stichwort-Verzeichnis	379