

MICHAEL THOMAS

# Internes Headhunting

Talente entdecken - Führungskräfte entwickeln

# Inhalt

Geleitwort .....	I
Inhalt.....	III
Abbildungen und Checklisten.....	VII
Vorwort .....	IX
<b>0. Einleitung.....</b>	<b>1</b>
<b>1. Die Ausgangssituation: Führung in deutschen Unternehmen .....</b>	<b>3</b>
1.1 Wo sind sie? Der Mangel an Führungskräften und ein Grund dafür.....	4
1.2 Wer führt denn hier? Von der Qualität der Führung .....	5
1.3 Wie Unternehmen reagieren.....	9
1.3.1 Interne Führungskräfteerkrutierung .....	9
1.3.2 Externe Führungskräfteerkrutierung .....	15
1.3.3 Führungsqualität .....	16
1.4 Die Folgen dieses Vorgehens.....	21
<b>2. Die tatsächlichen Ursachen für dieses Vorgehen .....</b>	<b>23</b>
2.1 Der Beitrag des Managements.....	23
2.1.1 Einige Leitsätze.....	23
2.1.2 Allzu Menschliches.....	32
2.2 Der Beitrag der Führungskräfte .....	39
2.3 Das Personalmanagement und weitere Leitsätze .....	42
2.4 Der Betriebsrat .....	47

<b>3. Die Alternative: Internes Headhunting und das 4-Phasen-Modell</b> .....	49
3.1 Phase 1: Von der Unternehmens- zur Personalstrategie .....	51
3.1.1 Vorgehen zur Ableitung der Personal- strategie aus der Unternehmensstrategie	54
3.2 Phase 2: Führungspotenziale entdecken und identifizieren .....	67
3.2.1 Verfahren zur Ermittlung von Anforderungsprofilen .....	68
3.2.2 Instrumente zur Entdeckung von Führungspotenzialen .....	73
3.2.3 Instrumente zur Identifikation von Potenzialen .....	87
3.3 Phase 3: Führungspotenziale entwickeln .....	95
3.3.1 Instrumente zur Entwicklung von Führungspotenzialen .....	95
3.4 Phase 4: Mitarbeiterpotenziale binden .....	117
3.4.1 Instrumente zur Bindung von Mitarbeiterpotenzialen .....	119
<b>4. Grundeinstellungen und Werte im internen Headhunting</b> .....	131
<b>5. Internes Headhunting in der Praxis</b> .....	143
5.1 Das Vorgehen .....	143
5.2 Internes Headhunting in kleinen und mittleren Unternehmen .....	158
<b>6. Nutzen und Controlling von internem Headhunting</b>	167
6.1 Nutzen internen Headhuntings .....	168
6.2 Controlling internen Headhuntings .....	173

Nachwort .....	183
Anhang .....	185
1: Mitarbeitergespräch ohne Beurteilungsskalen ....	185
2: Mitarbeitergespräch mit Beurteilungsskalen. ....	188
3: Interviewleitfaden zur Führungspotenzialanalyse	191
4: Fragebogen zur Führungspotenzialanalyse. ....	196
Literaturverzeichnis .....	201
Sachverzeichnis .....	203
Zum Autor .....	205