

Anna Meyer

Unternehmerfamiiie und Familienunternehmen erfolgreich führen

- Unternehmertum fördern
- Führungskultur entwickeln
- Konflikte konstruktiv lösen

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Einführung

Unternehmerfamilie und Familienunternehmen in Balance.....	9
1. Unternehmertum im Mittelpunkt.....	11
2. Eignerstrategie - Selbstverständnis, Interessen und Ziele der Unternehmerfamilie	12
2.1 Regelungen für eine verantwortliche Unternehmens- und Familienführung	21
2.2 Ein Beispiel aus der Praxis von Familienunternehmen.....	24

Teill

Führung des Familienunternehmens.....	27
1. Inhaberzentrierung als kennzeichnendes Merkmal.....	29
1.1 Führung -fokussiert auf die Unternehmerpersönlichkeit.....	29
1.2 Nachfolgende Generationen.....	31
1.3 Führung im quasifamiliären Klima.....	35
2. Weiterentwicklung der Führungskultur.....	43
2.1 Inhaberzentrierung <i>unti</i> kooperative, ergebnisorientierte Führung im Dialog.....	43
2.1 Unternehmensentwicklung kooperativ gestalten.....	49
2.3 Unternehmensführung.....	53
2.3.1 Strategieentwicklung - Verantwortung und Gemeinschaftsleistung des Führungsteams.....	60
2.3.2 Erarbeitung und Umsetzung der Unternehmensziele - abgeleitet aus der Strategie.....	65
2.4 Kooperative Führung und Zusammenarbeit im Dialog.....	72
2.4.1 Zusammenarbeit zwischen geschäftsführenden Gesellschaftern.....	72

2.4.2 Zusammenarbeit zwischen geschäftsführenden Gesellschaftern und Fremdgeschäftsführern.....	75
2.4.3 Zusammenarbeit zwischen Unternehmensleitung und Führungskräften.....	77
2.5 Instrumente einer kooperativen Führung und Zusammenarbeit.....	84
2.6 Strategieorientierte Kompetenzentwicklung.....	92

Teil II

Führung der Unternehmerfamilie.....	103
1. Familien-Kompetenz entwickeln.....	105
2. Hineingeboren in eine Unternehmerfamilie.....	107
3. Familie und Unternehmen mit Verstand <i>und</i> Gefühl führen.....	114
4. Rollen und Rollenerwartungen.....	117
4.1 Rollendilemmata in der Praxis.....	121
4.1.1 Die Rolle des Sohnes.....	121
4.1.2 Die Rolle der Tochter.....	128
4.1.3 Die Rolle der Ehefrau und Mutter.....	137
5. Konflikte erkennen und konstruktiv lösen.....	138
5.1 Konflikte zwischen geschäftsführenden Gesellschaftern.....	148
5.2 Konflikte zwischen Gesellschaftern und Fremdgeschäftsführern.....	154
5.3 Konflikte zwischen aktiven und inaktiven Gesellschaftern.....	162
5.4 Konflikte lösen — durch neue Erfahrungen lernen.....	166
6. Mit Handlungskompetenz in die Zukunft - Kompetenzentwicklung der Unternehmerfamilie.....	172
6.1 Kompetenzkriterien von Junioren.....	178
6.2 Kompetenzentwicklung von Junioren.....	185
6.3 Kompetenzentwicklung der Familienangehörigen.....	188
Ausblick.....	193
Literaturverzeichnis.....	195
Die Autorin.....	200