

Axel v. Werder

Führungsorganisation

Grundlagen der Corporate Governance,
Spitzen- und Leitungsorganisation

2., aktualisierte und erweiterte Auflage



HOCHSCHULE
LIECHTENSTEIN
Bibliothek

Inhaltsübersicht

Vorwort zur 2. Auflage.....	V
Vorwort zur 1. Auflage.....	VII
Inhaltsübersicht.....	IX
Inhaltsverzeichnis.....	XI
Abbildungsverzeichnis.....	XVII
Abkürzungsverzeichnis.....	XXIII
1 Grundlagen der Führungsorganisation.....	1
1.1 Corporate Governance als Ordnungsrahmen der Führungs- Organisation.....	1
1.1.1 Grundlagen der Corporate Governance.....	1
1.1.2 Gestaltung der Corporate Governance.....	9
1.2 Führungsorganisation als Element der Corporate Governance.....	17
1.2.1 Gegenstand der Führungsorganisation.....	17
1.2.2 Gestaltungsfelder der Führungsorganisation.....	40
1.2.3 Führungsorganisation und Organisationsrecht.....	45
2 Kompetenzverteilung zwischen Führungsgremien: Spitzen- organisation.....	50
2.1 Grundfragen der Spitzenorganisation.....	50
2.1.1 Gestaltungsparameter der Spitzenorganisation.....	50
2.1.2 Grundmuster der Spitzenorganisation.....	52
2.2 Spitzenorganisation ausgewählter Einheitsunternehmungen.....	85
2.2.1 Deutsche Rechtsformen.....	85
2.2.2 Ausländische und supranationale Rechtsformen.....	142
2.3 Spitzenorganisation im Konzern.....	167

Inhaltsübersicht

3 Organisation des Topmanagements: Leitungsorganisation.....	171
3.1 Grundfragen der Leitungsorganisation.....	171
3.2 Leitungsorganisation in der Einheitsunternehmung.....	173
3.2.1 Basismodelle der Leitungsorganisation.....	173
3.2.2 Detailausformungen der Leitungsorganisation.....	262
3.3 Leitungsorganisation im Konzern.....	335
3.3.1 Grundlagen.....	335
3.3.2 Delegation im Konzern.....	337
3.3.3 Organbesetzung im Konzern.....	349
3.3.4 Vorstands-Doppelmandate im Konzern.....	352
Literaturverzeichnis.....	375
Stichwortverzeichnis.....	439