

Berit Sandberg
Christoph Mecking

Vergütung haupt- und ehrenamtlicher Führungskräfte in Stiftungen

Die Ergebnisse der Vergütungsstudie 2007

Personalmanagement in Stiftungen Band 1

Herausgeber:
Berit Sandberg, Christoph Mecking

Inhaltsverzeichnis

Tabellenverzeichnis.....	11
Abbildungsverzeichnis.....	13
Abkürzungsverzeichnis.....	15
1 Grundlagen der Studie.....	17
1.1 Zielsetzung und Forschungsfragen.....	17
1.2 Rechtliche Rahmenbedingungen der Vergütung von Führungskräften in Stiftungen.....	19
1.2.1 Funktion und Aufgaben der Stiftungsleitung.....	19
1.2.2 Recht der Vergütung.....	22
1.3 Erhebungsdesign und Durchführung der Studie.....	31
2 Merkmale der befragten Stiftungen.....	34
2.1 Allgemeine Stiftungsmerkmale.....	34
2.2 Leitungsstrukturen.....	38
3 Vergütung ehrenamtlicher Führungskräfte.....	39
4 Vergütungssysteme für hauptamtliche Führungskräfte.....	44
4.1 Strukturierung von Vergütungssystemen.....	44
4.2 Merkmale von Vergütungssystemen.....	51
4.2.1 Grundgehalt und Gesamtvergütung.....	51
4.2.1.1 Vorbemerkung.....	51
4.2.1.2 Vorstand.....	51
4.2.1.3 Geschäftsführung.....	54
4.2.2 Zusatzleistungen.....	56
4.2.3 Leistungsbezogene Merkmale.....	61
4.2.3.1 Variable Vergütungskomponenten.....	61
4.2.3.2 Kompensation von Überstunden.....	63
4.2.4 Personenbezogene Merkmale.....	65
4.2.4.1 Ausbildung.....	65
4.2.4.2 Alter und Berufserfahrung.....	68
4.2.4.3 Verweildauer in der Stiftung und Vertragsgestaltung.....	72
4.2.4.4 Geschlecht.....	75
4.2.5 Funktionsbezogene Merkmale.....	82
4.2.6 Stiftungsbezogene Determinanten.....	83
5 Vergütungsbezogene Einstellungen.....	92
5.1 Vergütungszufriedenheit.....	92
5.2 Vergütungstransparenz.....	105
6 Analyse: Vergütungspolitik und Professionalisierung.....	109
7 Zusammenfassung der Ergebnisse und Ausblick.....	118
Anhang 1: Fragebogen.....	131
Anhang 2: Glossar.....	141
Literaturverzeichnis.....	145